



# BILAN D'ACTIVITÉ 2021

CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU MORBIHAN



# LE MOT DU PRÉSIDENT

L'année 2021 a une fois encore livré son lot d'épreuves, symbolisé notamment par la crise liée à la COVID 19.

Si elle a éprouvé nos organisations et nos fonctionnements, la situation que nous vivons depuis le printemps 2020 a également montré notre capacité à réinventer le service public local. En effet, ce contexte, singulier à bien des égards, accélère les mutations et nous conduit à imaginer, à innover, ensemble, pour adapter nos structures afin d'apporter des services au plus près de nos usagers, au plus près de leurs besoins.

Ces défis, le CDG 56 les a traduits, dès le début 2021, dans son projet d'établissement autour de 5 axes stratégiques : proximité, innovation, transversalité, coopération et transition, qui constitue la feuille de route de son action durant ce mandat.

Toujours engagé aux côtés des communes et des établissements publics, le CDG 56 a œuvré tout au long de l'année passée pour les accompagner dans la stratégie et la gestion de leurs ressources humaines. À ce titre, nous avons organisé « La Semaine des Élus » afin notamment d'accompagner les nouveaux élus dans l'appréhension de la thématique de l'élu employeur. Les conseils ainsi que les webinaires, organisés sur de nombreux sujets, ont par ailleurs permis non seulement de maintenir le lien avec les collectivités, d'entretenir une veille juridique et par là même le développement des compétences de leurs collaborateurs, mais également de déboucher, dans de nombreuses situations, sur des accompagnements personnalisés. 2021 a aussi été marquée par le renforcement et le développement des partenariats, qu'ils soient locaux, régionaux ou nationaux. À cet égard, le dialogue renoué avec les services de l'État est à saluer. Il en va de même de la coopération entre les 4 CDG bretons concrétisée par la formalisation du schéma de coordination. Enfin, le rapprochement entre le CDG, l'Association des Maires et Présidents d'EPCI et l'Association Régionale d'Information des Collectivités territoriales (ARIC) a marqué une étape majeure dans la construction d'une plate-forme de services au bénéfice des collectivités et de leurs acteurs.

Ce document de synthèse retrace en quelques chiffres et commentaires l'activité 2021 du CDG.

Cette dynamique, le CDG entend l'amplifier en 2022 et nous abordons ce challenge avec ambition, enthousiasme et humilité, dans une position de facilitateur et de neutralité, afin d'éclairer les décisions que les élus des collectivités et établissements publics seront amenés à prendre. Nous poursuivrons ainsi la déclinaison du projet d'établissement « CAP 2026 », pour lequel l'action relative à l'enjeu de l'attractivité de l'emploi territorial revêt un enjeu majeur. Le renouvellement des instances de dialogue social en décembre prochain sera également un temps fort.

Bonne lecture !

**Yves BLEUNVEN**  
Président du CDG du Morbihan



# LE CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU MORBIHAN

## EN BREF

Le Centre de Gestion de la fonction publique territoriale du Morbihan (CDG 56) accompagne les collectivités du territoire dans la gestion de leurs **RESSOURCES HUMAINES**.

Il propose des missions d'**ACCOMPAGNEMENT** et de **CONSEIL** dans différents domaines de compétences : gestion des carrières, accompagnement RH, conseil juridique, amélioration des conditions de travail.

Le Centre de Gestion est un établissement public à caractère administratif créé par la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984.

Le CDG 56 fonctionne tel un **SERVICE SUPPORT** des collectivités et établissements publics affiliés (employant moins de 350 agents) et par extension, de l'ensemble des collectivités territoriales du département.

Il est administré par des élus locaux.

## EN CHIFFRES

82

agents répartis entre le siège à Vannes et les antennes sur le territoire, répondant aux besoins de ...



378

collectivités et établissements affiliés



12751

agents territoriaux gérés dont 9 995 fonctionnaires

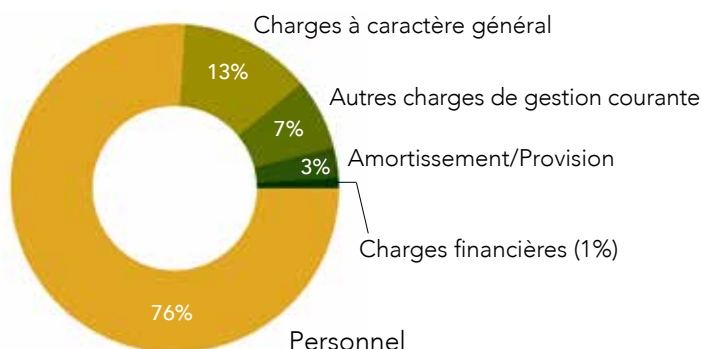


## EN GRAPHIQUES

BUDGET 2021






DÉPENSES 2021



RÉTROSPECTIVE

# LES FAITS MARQUANTS

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• du 08/02 au 12/02 : organisation de la Semaine des Élus</li> </ul>	<p>JANV</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lancement des accompagnements aux lignes directrices de gestion</li> <li>• Proposition de tests psychométriques pour faciliter les recrutements</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégration d'un logiciel dédié aux accompagnements RGPD</li> <li>• Adoption du projet d'établissement « Cap 2026 »</li> <li>• Organisation du concours de technicien principal de 2<sup>e</sup> classe de l'inter-région Grand-Ouest</li> </ul>	<p>MARS AVRIL</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lancement de la campagne RSU (rapport social unique)</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Remise du rapport de bilan intermédiaire au FIPHFP sur la convention 2020-2022</li> </ul>	<p>JUIN</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mai/juin : Formation de 10 gestionnaires administratifs polyvalents en collectivité (CDG-CNFPT-Pôle emploi)</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 09/09 : Séminaire des élus et des agents du CDG à Branféré</li> <li>• 24/09 : Participation au COFIL de préparation de la semaine du handicap dans le Morbihan.</li> </ul>	<p>SEPT</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 06/07 : Organisation d'un webinar sur la nouvelle nomenclature M57 en partenariat avec la DGFIP</li> <li>• 24/08 : Lancement de la nouvelle plateforme «concours-territorial»</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 17/12 : Signature du schéma de coopération entre les 4 CDG bretons.</li> </ul>	<p>NOV DEC</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 18/10 : COFIL « Métiers grand âge » avec l'Agence Régionale de Santé</li> <li>• Automne : lancement des parcours RGPD</li> </ul>	

ZOOM SUR

# UNE NOUVELLE DYNAMIQUE, DES PROJETS PORTEURS



## CAP 2026 : LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT DU CDG DU MORBIHAN

« Cap 2026 » est le plan stratégique du CDG du Morbihan. Adopté le 16 avril 2021, il a notamment pour objectifs de :

- Renforcer le sentiment d'appartenance au CDG de la part des élus et des agents.
- Contribuer au développement des emplois territoriaux dans le Morbihan.
- Accroître la notoriété du CDG du Morbihan.

Ce plan se décline en 5 axes stratégiques :

**PROXIMITÉ** : Rendre le CDG toujours plus proche des besoins de terrain et des élus employeurs.

**INNOVATION** : Mobiliser les nouvelles technologies et adapter l'offre du CDG aux besoins émergents.

**TRANSITIONS** : Anticiper pour accompagner les collectivités dans leurs transitions (RH, numériques...).

**TRANSVERSALITÉ** : S'organiser en interne et en externe pour mettre les compétences expertes au plus proche des besoins.

**COOPÉRATION / MUTUALISATION** : Intensifier les partenariats existants, localement et régionalement ainsi que développer de nouvelles relations pour répondre aux besoins des collectivités.

Pour chacun de ces 5 axes, un groupe de travail composé d'élus du Conseil d'administration et d'agents du CDG a été constitué et s'est réuni à plusieurs reprises au cours de l'année afin de décliner ces axes en actions opérationnelles.

Le projet d'établissement a également fait l'objet de travaux et d'échanges menés dans le cadre du séminaire des élus et agents du CDG organisé en septembre 2021 à Branféré.

## EMPLOI DES AGENTS EN SITUATION DE HANDICAP : UN ENJEU MAJEUR, DES ACTIONS CONCRÈTES

Depuis 2020, le CDG du Morbihan travaille avec le FIPHFP (Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique) dans le cadre d'un partenariat de 2 ans afin de favoriser l'emploi des agents en situation de handicap. Différentes actions ont ainsi été réalisées :

- Au bénéfice des collectivités.

Les assistantes sociales du travail ont ainsi soutenu les collectivités affiliées dans leur politique de maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap. 53 agents en situation de handicap (contre 23 en 2020) ont bénéficié d'un accompagnement sur le plan social : reconnaissance RQTH, aide à la mise en place de mesures de compensation du handicap, cartes mobilité inclusion invalidité et (ou) stationnement, reclassement, aménagement de poste, PCH, AAH ... 17 bilans professionnels ont par ailleurs été financés par le FIPHFP et 3 étaient en cours à la fin de l'année 2021.

- Mais aussi au sein du CDG 56.

Dans le cadre du Duo Day, l'établissement a ainsi accueilli 4 candidats ayant la qualité de travailleur en situation de handicap. Durant toute une journée, ils ont composé un duo avec un professionnel du Centre de gestion afin de découvrir son métier et de s'immerger dans son quotidien. 2 apprentis en situation de handicap ont également été recrutés pour un an.

## DE NOUVELLES MISSIONS ... AU BÉNÉFICE DES COLLECTIVITÉS

Le CDG du Morbihan a développé en 2021 un nouveau dispositif de signalement des actes de violence, discrimination, harcèlement et agissements sexistes. Afin de garantir une totale indépendance entre les conseils dispensés



aux employeurs et aux agents, et l'accompagnement et le soutien prévu par le dispositif, son déploiement a été confié aux associations France Victimes 56 et Accès au Droit Nord Morbihan dans le cadre d'une convention de partenariat de 3 ans.

Par ailleurs, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022, les Centres de gestion devront conclure, pour le compte des collectivités des conventions de participation au titre de la protection sociale complémentaire (PSC). Afin d'apprécier le besoin des collectivités affiliées du Morbihan, une enquête a été diligentée du 6 au 20 décembre 2021. Il en ressort que près de 88% des répondants envisageraient de souscrire à la convention de participation établie par le CDG 56 en matière de risque santé et 86% en matière de prévoyance. Au-delà, et afin de sensibiliser les collectivités à l'ensemble des enjeux liés à la PSC, deux webinaires ont été organisés fin 2021 sur la façon de préparer le débat obligatoire sur les garanties PSC.

### **UNE ANNÉE ENCORE MARQUÉE PAR LA COVID-19**

Le CDG du Morbihan a adapté ses activités à la situation sanitaire liée à la Covid-19. Près d'une centaine de webinaires ont ainsi été organisés afin de maintenir, à distance, les rendez-vous d'échanges et d'information avec les collectivités sur l'ensemble des thématiques traitées par le Centre de gestion telles que les dispositifs de formation, la promotion interne, la période de préparation au reclassement, le recrutement, le conseil en évolution professionnelle, les lignes directrices de gestion, le télétravail, le temps de travail ...

Au-delà, le Centre de gestion a également poursuivi son appui au secteur sanitaire et social dans le cadre de sa collaboration avec l'ARS du Morbihan, notamment pour soutenir l'encadrement des EHPAD et autres structures sanitaires et sociales du territoire. Elle s'est concrétisée en 2021 notamment par :

- La formation de 3 professionnels de santé en tant que médiateur de lutte anti-COVID.
- L'organisation de 5 campagnes de dépistage COVID sur le territoire avec l'ARS 56 et les services de la Croix-Rouge.
- La participation des médecins de prévention aux audioconférences hebdomadaires animées par l'ARS.

Des visio-conférences ont également été organisées sur les conséquences psychopathologiques relatives à la crise sanitaire.

### **UNE COOPÉRATION BRETONNE INDISPENSABLE**

Le 17 décembre 2021, les Présidents des quatre CDG bretons ont signé un schéma de coordination, cadre d'une stratégie commune autour de sujets clés tels que l'attractivité de la fonction publique territoriale, la santé au travail, les évolutions technologiques ...

L'objectif de ce « rapprochement » initié il y a quelques années déjà : gagner en efficacité en renforçant les liens entre les CDG de Bretagne et en développant des actions communes au bénéfice des collectivités territoriales de la région.


En 2021, cette coopération bretonne a notamment abouti à la création d'un « pas à pas » inter-CDG dédié à l'apprentissage. L'objectif : accompagner, grâce à un outil didactique et pédagogique, les collectivités à chaque étape de la mise en place d'un contrat d'apprentissage.

## CHIFFRES CLÉS 2021

# L'ACTIVITÉ DU CDG DU MORBIHAN EN UN COUP D'OEIL

### CARRIÈRE / RÉMUNÉRATION

 **54 406** bulletins de salaire réalisés ...  **+12%** par rapport à 2020


 **77** accompagnements personnalisés retraite réalisés...



... soit près de **8** fois plus qu'en 2020


Près de **10 000** carrières de fonctionnaires titulaires et stagiaires gérées

### COMITÉ TECHNIQUE & CHSCT

 **505** dossiers examinés

 **+22%** par rapport à 2020

### ACCOMPAGNEMENT RH

 **2000** heures de mission de conseil et accompagnement réalisées ...

 ... soit **+88%** par rapport à 2020

### INTERIM

 **150** agents employés





**565** missions assurées



**121** collectivités ayant eu recours au service

### MÉDECINE PROFESSIONNELLE ET PRÉVENTIVE

 **6420** créneaux de visite médicale ou entretien médico-professionnels proposés aux collectivités ...  ... soit **+16,5%** par rapport à 2020

 **360** collectivités suivies pour **12 757** agents



**853** avis rendus par le comité médical

### CONSEIL JURIDIQUE

 **5030** réponses externes apportées par la cellule juridique ...



... soit **+20%** par rapport à 2020

### CONCOURS EXAMENS

 **2464** dossiers d'inscription reçus

## PARTENAIRES

# ILS NOUS SOUTIENNENT, NOUS ACCOMPAGNENT DANS NOS MISSIONS

Association des Maires  
et Présidents d'EPCI  
du Morbihan (AMPM)

ARIC (Association Régionale  
d'Information des Collectivités territoriales)

CDG bretons

Préfecture du Morbihan

DGFIP (Direction générale des finances  
publiques)

ARS (Agence Régionale de Santé)

Caisse des dépôts /  
CNRACL

Pôle Emploi  
Défense mobilité  
Job conjoints

Bretagne Alternance

Missions locales

GRETA

Centre Hospitalier du Pays  
de Ploërmel

Centre Hospitalier  
Bretagne-Atlantique

France Victimes 56  
Accès au Droit Nord  
Morbihan

FIPHFP (Fonds  
pour l'insertion des  
personnes handicapées  
dans la fonction  
publique)

Cap emploi

Adapt

CNFPT (Centre  
National de la Fonction  
Publique Territoriale)

Université Bretagne Sud

SGAR (Secrétariat général  
pour les affaires régionales)

Morbihan Énergies

Carsat Bretagne

Département du Morbihan

Région Bretagne

CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU MORBIHAN

6 bis, rue Olivier de Clisson - C.S 82161 - 56005 VANNES Cedex  
02 97 68 16 00 - [www.cdg56.fr](http://www.cdg56.fr) - [cdg56@cdg56.fr](mailto:cdg56@cdg56.fr)



@Centre de gestion du Morbihan



@CDGduMorbihan



@CDGduMorbihan

