



Note de Conjoncture 2012

L'emploi territorial en Bretagne

Les Centres de gestion bretons élaborent en collaboration depuis 2010 des statistiques par le biais du portail commun « emploi territorial ». Ce travail à l'échelon régional met en lumière des tendances communes mais aussi les particularités de chacun de ces départements.

Quelques éléments de comparaison

	Effectifs territoriaux 2010) * inclus 2 877 Assistantes maternelles (Données SIASP, INSEE, Traitement DGAFP au 31-12-2010	Nombre de collectivités affiliées	Nombre de collectivités non affiliées
Côtes d'Armor	18 012	623	6
Finistère	21 935	452	5
Ille et Vilaine	27 317	838	6
Morbihan	17 586	422	8
TOTAL	84 850	2335	24

Les offres publiées en 2012 par collectivités

	Collectivités non affiliées		Collectivités affiliées			Total Offres
	Villes	Autres	Communes	Interco	Autres	
Côtes d'Armor	132	174	420	359	373	1458
Finistère	42	192	250	106	171	761
Ille et Vilaine	201	336	392	291	107	1327
Morbihan	76	93	350	117	139	775
TOTAL	451	795	1412	873	790	4321
	1246		3075			

Extrait du portail emploi territorial

Près de 30% des offres publiées par les collectivités territoriales bretonnes sont émises par les 24 collectivités non affiliées. En volume d'offres, la région bretonne se scinde en deux groupes de départements ayant pourtant des effectifs globaux distincts. Le premier est constitué des départements du Morbihan et du Finistère, le second de l'Ille et Vilaine et des Côtes d'Armor. Pour expliquer ces contrastes nous pouvons évoquer le fait que même si l'obligation de publicité légale est respectée par les collectivités par le biais des déclarations de vacances et de créations, celles-ci ne diffusent pas nécessairement une offre associée.

Les offres publiées en 2012 par catégorie

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Evolution 2011/2012	Dont Créations d'emplois	Dont postes non permanent
Côtes d'Armor	240	399	819	1458	- 13,11 %	549	3
Finistère	151	283	327	761	- 11,20 %	174	5
Ille et Vilaine	218	373	736	1327	- 19,57 %	265	163
Morbihan	114	213	448	775	- 0.3 %	270	80
TOTAL	723	1268	2330	4321	- 12,93 %	1258	251

Extrait du portail emploi territorial

Globalement le nombre d'offre a diminué de 13 % en 2012. Toutefois, cette diminution concerne majoritairement la catégorie C dont les offres ont diminué de plus de 17 %.

Les offres de catégorie B ont également connu une diminution de 8 %, contre 4.8 % pour les offres de catégorie A. Le total des offres de postes permanents est de 4070. Les créations d'emplois représentent près de 30% des offres publiées.

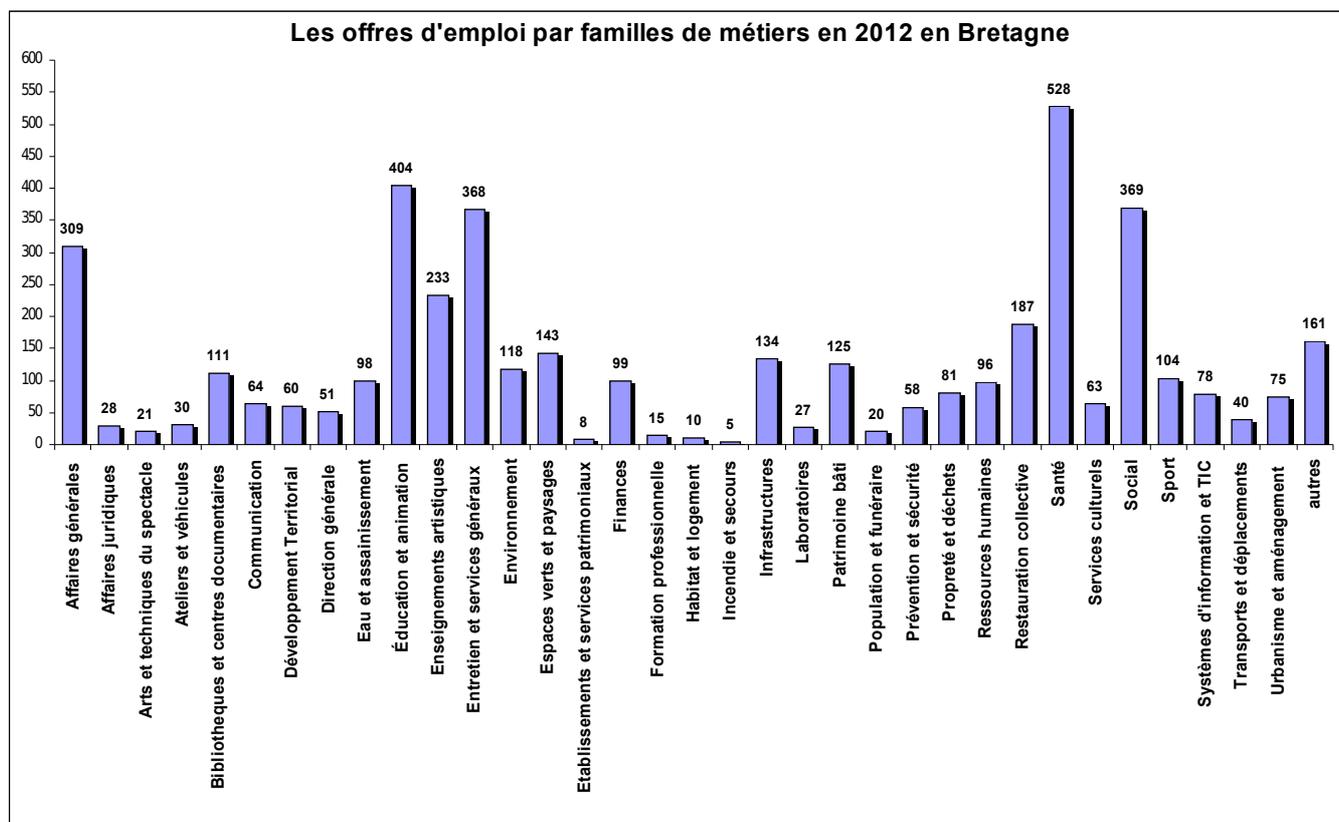
Les offres publiées en 2012 par filières

Filières	Nombre de Postes				Total
	CDG22	CDG 35	CDG 56	CDG 29	
Administrative	312	308	178	196	994
Animation	51	48	50	31	180
Autre	3			8	11
Culturelle	119	146	53	71	389
Médico-sociale	276	144	72	127	619
Médico-technique	8	2	1	2	13
sécurité	6	8	24	6	44
Sociale	148	102	64	35	349
Sportive	27	17	13	20	77
Technique	508	552	320	265	1645
Total	1458	1327	775	761	4321

Extrait du portail emploi territorial

La filière administrative représente 23% du total des offres et connaît une baisse de 13 %. Les filières médico Sociale et sociale représentent 22% des offres proposées et accusent une baisse de 12% en moyenne. La filière technique, à elle seule, représente 38% du volume de postes proposés, contre 33 % en 2011.

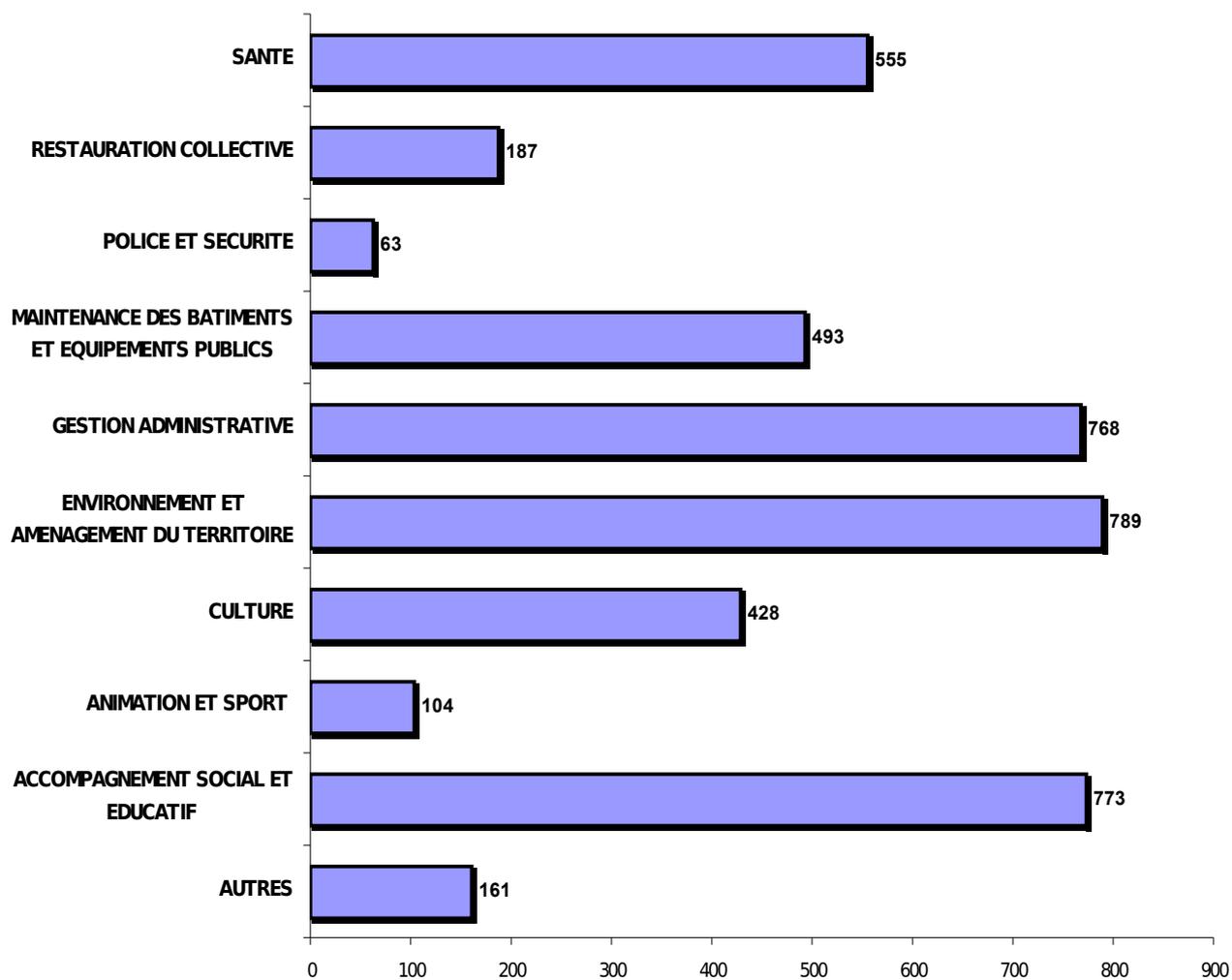
Les offres publiées en 2012 par famille de métiers



Extrait du portail emploi territorial

Des secteurs professionnels se distinguent très nettement, la santé et le social ainsi que les secteurs en lien avec le scolaire, périscolaire et la petite enfance. Dans la filière technique, les métiers de l'entretien et des services généraux sont également source d'un nombre important d'offres en 2012.

Les offres d'emploi par domaines d'intervention en 2012 en Bretagne



Extrait du portail emploi territorial