



Morbihan

LE PARTENAIRE RH
DES COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES

BILAN D'ACTIVITÉ 2022

CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU MORBIHAN



LE MOT DU PRÉSIDENT

Débuter une nouvelle année, c'est se projeter, mais c'est également l'opportunité de porter un regard sur le millésime précédent.

À ce titre, 2022 a permis au CDG du Morbihan de conforter son ambition, traduite au lendemain des élections municipales de 2020, dans son projet d'établissement - intitulé «Cap 2026 - autour des 5 axes stratégiques suivants :

- **COOPÉRATION** : Intensifier les partenariats existants, localement et régionalement et développer de nouvelles relations pour répondre aux besoins des collectivités.
- **PROXIMITÉ** : Rendre le CDG toujours plus proche des besoins de terrain et des élus employeurs.
- **TRANSITIONS** : Anticiper pour accompagner les collectivités dans leurs transitions (RH, numériques...).
- **INNOVATION** : Mobiliser les nouvelles technologies et adapter l'offre du CDG aux besoins émergents.
- **TRANSVERSALITÉ** : S'organiser en interne et en externe pour mettre les compétences expertes au plus proche des besoins.

Ces axes de travail constituent la feuille de route de notre Établissement durant ce mandat où élus du Conseil d'administration et agents du CDG œuvrent de concert pour donner corps à ce projet.

Si l'année 2022 a été, fort heureusement, moins marquée par l'actualité sanitaire, elle s'est révélée dense et riche pour la fonction publique territoriale, ses collectivités, ses établissements publics et les services du Centre de gestion.

Vos sollicitations, toujours plus nombreuses, nous honorent, mais elles nous engagent également. Aussi, le CDG a-t-il eu à cœur de diversifier ses missions, ses réponses pour être au plus près de vos besoins et de vos préoccupations.

Le rapport d'activité 2022 et la présente synthèse retracent en quelques chiffres et commentaires cette action. S'ils ne sauraient prétendre à l'exhaustivité, ils illustrent néanmoins les liens qui nous unissent au quotidien et notre volonté commune d'offrir un service public de qualité.

Bonne lecture !

Yves BLEUNVEN
Président du CDG du Morbihan



Élus du Conseil d'administration et agents du CDG 56 lors du Séminaire du CDG le 15/09/2022

LE CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU MORBIHAN

EN BREF

Le Centre de Gestion de la fonction publique territoriale du Morbihan (CDG 56) accompagne les collectivités du territoire dans la gestion de leurs **RESSOURCES HUMAINES**.

Il propose des missions d'**ACCOMPAGNEMENT** et de **CONSEIL** dans différents domaines de compétences : gestion des carrières, accompagnement RH, conseil juridique, amélioration des conditions de travail, ...

Le Centre de Gestion est un établissement public à caractère administratif créé par la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984.

Le CDG 56 fonctionne tel un **SERVICE SUPPORT** des collectivités et établissements publics affiliés (employant moins de 350 agents) et par extension, de l'ensemble des collectivités territoriales du département.

Il est administré par des élus locaux.

EN CHIFFRES

82

agents répartis entre le siège à Vannes et les antennes sur le territoire, répondant aux besoins de ...



378

collectivités et établissements affiliés



12 665

agents territoriaux gérés dont 10 052 fonctionnaires

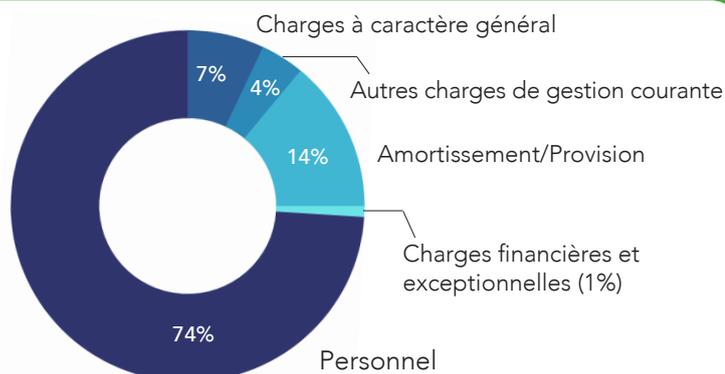


EN GRAPHIQUES

BUDGET 2022



DÉPENSES 2022



RÉTROSPECTIVE

LES FAITS MARQUANTS



- Lancement d'un dispositif de formation en partenariat avec la Région Bretagne et le GRETA, le **titre professionnel de secrétaire assistant en collectivité locale**.



LA MÉDIATION

LE CDG 56 VOUS AIDE DANS LA RÉSOLUTION DE VOS CONFLITS

- Baseline « Le partenaire RH des collectivités territoriales » qui sera accolée au **logo du CDG du Morbihan**.
- Lancement d'un nouveau service : la médiation.



- Le CDG du Morbihan assure la **présidence de la coopération des 4 CDG bretons** jusqu'au 31/12/2023.
- Mise en œuvre du **conseil médical**, résultant de la fusion de la commission de réforme et du comité médical



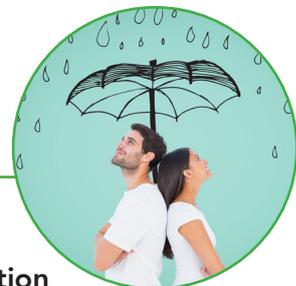
JE VOTE EN LIGNE

JE CHOISIS MES REPRÉSENTANTS

- 07/11 : diffusion du **premier numéro de « En bref »**, la nouvelle publication juridique du CDG 56.
- Du 1^{er} au 8/12 : **élections professionnelles**.

JANV
FEV

- Deux nouvelles missions pour le CDG 56 : la **protection sociale complémentaire** et le **dispositif de signalement** des actes de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes



MARS

MAI

- Lancement de la **campagne RSU** (rapport social unique)



JUIN

- 27/06 : **Job dating** organisé dans les locaux du CDG du Morbihan (première édition)



JUIL

SEPT

- 15/09 : **Séminaire** des élus et agents du **CDG du Morbihan** à Lorient.



OCT

NOV / DEC

- Dévoilement du nom et du logo de la marque des employeurs publics bretons : **DEN.bzh**
- **Octobre, le mois de l'attractivité** :
 - Du 3 au 7/10 : Semaine des métiers du prendre soin et de l'accompagnement
 - Du 15 au 21/10 : semaine « Les collectivités se dévoilent »



ZOOM SUR

DES PROJETS PORTEURS



CAP 2026 : LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT DU CDG DU MORBIHAN

« Cap 2026 » est le plan stratégique du CDG du Morbihan. Adopté le 16 avril 2021, il a notamment pour objectifs de :

- Renforcer le sentiment d'appartenance au CDG de la part des élus et des agents.
- Contribuer au développement des emplois territoriaux dans le Morbihan.
- Accroître la notoriété du CDG du Morbihan.

Ce plan se décline en 5 axes stratégiques : proximité, innovation, transitions, transversalité, coopération/mutualisation. Pour chaque axe, un groupe de travail composé d'élus du Conseil d'administration et d'agents du CDG a été constitué et s'est réuni à plusieurs reprises au cours de l'année afin de décliner ces axes en actions opérationnelles.

COOPÉRATION

La coopération entre les 4 CDG bretons occupe une place de choix dans l'action de notre Établissement. Depuis le 1^{er} juillet 2022, le CDG du Morbihan assure la présidence de cette coopération et ce, pour 18 mois. Notre partenariat se matérialise au travers d'un schéma régional de coordination, de mutualisation et de spécialisation orienté notamment vers 2 axes forts :

- Repenser la santé au travail pour le service public en Bretagne ;
- Renforcer l'attractivité de la fonction publique territoriale.

Sur ce dernier point, nous nous sommes engagés, avec nos collègues bretons, dans la création d'une marque employeur : Den.bzh.

Volontairement court et énigmatique, Den.bzh est une marque au terme évocateur : « Den » signifie « une personne » en breton, et fait écho aux valeurs humanistes de nos collectivités, à notre cadre de vie breton, à la dimension relationnelle recherchée par les candidats.

Cette première marque employeur de collectivités territoriales à l'échelle d'un territoire est associée depuis peu à une plateforme web ouverte au grand public.

Media valorisant des parcours épanouissants en Bretagne, Den.bzh propose au grand public, aux

chercheurs d'emplois, aux étudiants, aux fonctionnaires en reconversion, les emplois et formations de notre territoire, fort d'un contenu riche, facile d'accès.

Par ailleurs, en 2022, face à la crise du recrutement dans de très nombreux secteurs, le Centre de gestion s'est fortement mobilisé, en lien avec les collectivités et des partenaires du territoire, sur cette problématique de l'attractivité de l'emploi public territorial : « Semaine des métiers du prendre soin et de l'accompagnement », semaine de l'emploi public « Les collectivités se dévoilent », job dating, webinaires, ateliers, ...

Enfin, la coopération, c'est aussi l'action conduite depuis fin 2021 en matière de cybersécurité. Pilotés par les services de Monsieur le Préfet et l'Association des Maires et Présidents d'EPCI du Morbihan (AMF 56), ces travaux rassemblent 11 autres acteurs bretons, parmi lesquels le Département, le groupement de gendarmerie, Morbihan Énergie, l'UBS, l'ARIC.

La formation des élus et des agents, ainsi que les diagnostics cyber ont constitué les priorités dans cette volonté commune de diffuser une culture du risque cyber et de sa gestion.

PROXIMITÉ

Le CDG a procédé à la refonte de son logo avec la création d'une baseline « le partenaire RH des collectivités territoriales » afin de renforcer l'identification de l'Établissement auprès des collectivités, de ses partenaires et du grand public pour une meilleure connaissance de ses activités.

2022 a vu également les liens entre l'AMF 56, l'ARIC (Association Régionale d'Information des Collectivités territoriales) et le CDG se renforcer avec la formalisation d'une convention de partenariat. L'objectif général est de proposer des parcours constitués de plusieurs thématiques, elles-mêmes articulées entre des temps d'information-sensibilisation et des formations (élus, élus/agents, agents), et la constitution de ressources pour guider les élus et les agents selon la thématique sur des sujets transverses et à forts enjeux tels que le binôme élu/agent, le rôle de l'élu employeur, la cybersécurité, le plan territorial de santé mentale.

TRANSITIONS

En 2022, le CDG a renforcé son action sur la politique de l'emploi territorial.



En écho à ce qui est évoqué ci-dessus en matière d'attractivité de l'emploi public local, et afin de répondre aux besoins en personnels des employeurs territoriaux et d'étoffer temporairement son équipe d'intérim, le CDG a contribué à plusieurs dispositifs de formation.

2022 a ainsi été marquée par une expérimentation réussie avec le GRETA et la Région Bretagne autour du titre professionnel de secrétaire assistant en collectivité locale.

Soulignons également le partenariat initié avec le Lycée La Touche de Ploërmel qui a lancé son BTS « développement et animation des territoires ruraux ».

Enfin, en partenariat avec le CNFPT, notre Établissement a initié à l'automne un parcours de formation à distance et à la carte pour les secrétaires de mairie et les nouveaux venus en collectivité, sur les fondamentaux de la gestion publique locale.

INNOVATION

Le CDG s'est fortement mobilisé en 2022, en matière de promotion de l'apprentissage à travers notamment un webinaire en partenariat avec le CNFPT, LADAPT et le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique.

Le CDG 56 entretient un partenariat avec le FIPHFP depuis une dizaine d'années. Ce partenariat est dédié à l'intégration et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Une nouvelle convention de 3 ans a été finalisée, pour un commencement d'exécution au 1^{er} janvier 2023. Elle souligne l'action du CDG dans le domaine du handicap, de la perte d'autonomie.

Soucieux d'adapter son offre de services aux besoins des collectivités, le CDG a renforcé son action dans le domaine de la médiation. Assurant depuis quelques années déjà des médiations à l'initiative du Tribunal administratif de Rennes, notre Établissement s'est également engagé dans les médiations à l'initiative des parties et la médiation préalable obligatoire comme l'y oblige la loi du 22 décembre 2021 pour la confiance dans l'institution judiciaire.

TRANSVERSALITÉ

Une attention particulière a été portée en 2022 à la structuration de la politique de communication tant externe qu'interne.

S'agissant de la communication externe, l'enjeu est double et porte à la fois sur l'image et la notoriété du CDG, que nous avons souhaité moderniser et développer. Pour ce qui est de la communication interne, le CDG a mis à profit l'année 2022 pour fédérer les élus et les collaborateurs du CDG lors de réunions de travail et de moments de cohésion, auxquels l'Amicale du Personnel apporte également une contribution notable.

La transversalité, c'est aussi des relations suivies avec les services de l'État, traduits notamment au travers d'une gestion et d'un suivi coordonnés de situations délicates sur le territoire départemental. Ces actions montrent les liens nouveaux tissés entre le CDG et les services de l'État, mais aussi la confiance qui s'est installée entre nos institutions.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Il ne saurait être question de 2022 sans évoquer les élections professionnelles.

Ce temps fort du dialogue social dans nos collectivités s'est achevé le 8 décembre avec la proclamation des résultats. Pour le CDG, les agents étaient appelés à élire leurs représentants au sein des commissions administratives paritaires (CAP) et du comité social territorial départemental (CST qui a succédé au comité technique).

Pour les CAP et le CST départemental, le choix avait été fait, pour la première fois, de recourir au vote électronique, et les scrutins se sont tenus du 1^{er} au 8 décembre.

À l'instar des scrutins nationaux, le taux de participation au niveau national a connu une certaine érosion : 45,6% contre 51,8% en 2018.

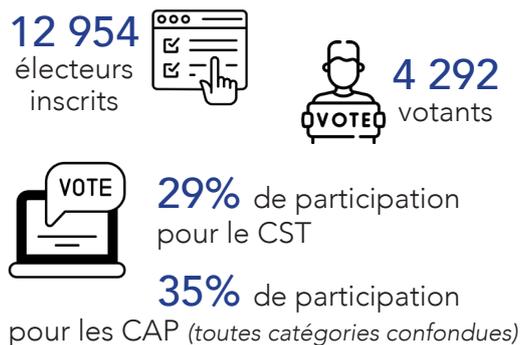
CHIFFRES CLÉS 2022

L'ACTIVITÉ DU CDG DU MORBIHAN EN UN COUP D'OEIL

CARRIÈRE / RÉMUNÉRATION



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES



ACCOMPAGNEMENT RH



CONSEIL JURIDIQUE



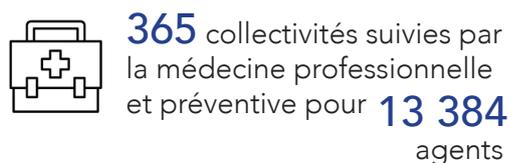
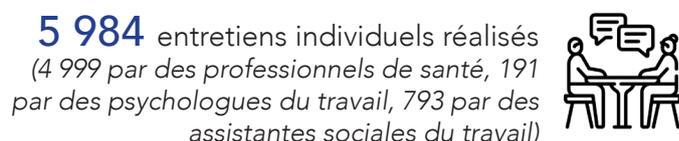
COMITÉ TECHNIQUE & CHSCT



INTERIM



SANTÉ AU TRAVAIL



CONCOURS EXAMENS



PARTENAIRES

ILS NOUS SOUTIENNENT, NOUS ACCOMPAGNENT DANS NOS MISSIONS

Association des Maires
et Présidents d'EPCI
du Morbihan (AMF 56)

ARIC (Association Régionale
d'Information des Collectivités
territoriales)

CDG bretons

Préfecture du Morbihan

DDFIP (Direction départementale des
finances publiques)

ARS 56 (Agence Régionale
de Santé)

Pôle Emploi
Défense mobilité
Job conjoints

Bretagne Alternance
Missions locales

GRETA

Lycée La Touche de Ploërmel

Centre Hospitalier du Pays
de Ploërmel

Centre Hospitalier Bretagne-
Atlantique

Caisse des
dépôts / CNRACL

Carsat Bretagne

Urssaf Bretagne

CPAM

CNFPT (Centre
National de la Fonction
Publique Territoriale)

Université Bretagne Sud

SGAR (Secrétariat général
pour les affaires régionales)

Morbihan Énergies

Département du Morbihan

Région Bretagne

FIPHFP (Fonds
pour l'insertion des
personnes handicapées
dans la fonction
publique)

Cap emploi

Ladapt

France Victimes 56
Accès au Droit Nord
Morbihan

CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU MORBIHAN

6 bis, rue Olivier de Clisson - C.S 82161 - 56005 VANNES Cedex
02 97 68 16 00 - www.cdg56.fr - cdg56@cdg56.fr



@Centre de gestion du Morbihan



@CDGduMorbihan



@CDGduMorbihan



Morbihan
LE PARTENAIRE RH
DES COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES