**Collectivité : nom/logo**

**Date d’arrêté des LDG :…….**

**BILAN ANNUEL :**

**Article 20 du décret n° 2019-1265** du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des attributions des commissions administratives paritaires : *« Un bilan de la mise en œuvre des lignes directrices de gestion en matière de promotion et de valorisation des parcours professionnels est établi annuellement, sur la base des décisions individuelles et en tenant compte des données issues du rapport social unique. Il est présenté au comité social territorial compétent. »*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nombre de fonctionnaires ayant connu au cours de l’année | Hommes | Femmes |
| Avancement d’échelon |  |  |
| Avancement de grade |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Nombre de fonctionnaires ayant connu au cours de l’année | AVANCEMENT DE GRADE |
| Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
| Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Filière administrative |  |  |  |  |  |  |
| Filière Technique |  |  |  |  |  |  |
| Filière Culturelle |  |  |  |  |  |  |
| Filière … |  |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| TOTAL |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nombre de fonctionnaires ayant connu au cours de l’année | Hommes | Femmes |
| Promotion interne |  |  |
| Réussite à examen professionnel :  |  |  |
|  - Ayant entrainé une « nomination stagiaire » |  |  |
|  - N’ayant pas entrainé une « nomination stagiaire » |  |  |
| Réussite à concours :  |  |  |
|  - Ayant entrainé une « nomination stagiaire » |  |  |
|  - N’ayant pas entrainé une « nomination stagiaire » |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TITULARISATION ET STAGE AU COURS DE L’ANNEE | Hommes | Femmes |
| Agents stagiaires titularisés à l’issue du stage |  |  |
| Prolongation de stage  |  |  |
|  Refus de titularisation |  |  |
| Agents contractuels permanents (déjà présents) nommés stagiaires |  |  |
| Agents contractuels Non permanents (déjà présents) nommés stagiaires |  |  |
| Nouveaux arrivants directement nommés stagiaires |  |  |

**REVISION DES LDG :**

**Article 23 du décret n° 2019-1265** du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des attributions des commissions administratives paritaires : « *Les lignes directrices sont établies pour une durée pluriannuelle qui ne peut excéder cinq années. Elles peuvent faire l'objet, en tout ou partie, d'une révision en cours de période selon la même procédure* ». (Avis du Comité Technique/Comité social territorial, suivi d’un arrêté du Président ou Maire).

Les objectifs seront de nature à :

* Effectuer un point général sur les actions prévues : actions réalisées, actions reportées, actions annulées, nouvelles échéances…
* Prendre en compte des éléments sur les difficultés rencontrés et les leviers à activer (ex : document unique, pas de compétences en interne, faire appel à un intervenant extérieur)
* Mettre à jour / ajuster les LDG en fonction du projet de mandat
* Revoir les critères de sélection avancement de grade / promotion interne

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lignes directrices de gestion  |  | version arrêtée au …… | Révision du … |
| Actions à mettre en place | Politiques RH | Priorité | Échéance | Priorité | Échéance |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**Précisions complémentaires (éléments de contexte) sur les reports, annulations et ajouts d’actions :**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**