



OBSERVATOIRE
RÉGIONAL

de l'Emploi Public Territorial
et des Ressources Humaines

PANORAMA REGIONAL DE L'EMPLOI TERRITORIAL 2018

Décembre 2020

Les Centres de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Bretagne



INTRODUCTION

Cette publication a pour objectif de présenter l'état des effectifs territoriaux, ainsi que les grandes tendances en matière de recrutement et d'emploi en Région Bretagne sur l'année 2018.

Origine des données :

Cette synthèse porte sur les données recueillies dans les bilans de l'emploi 2018 des quatre départements bretons. Les données nationales sont pour la plupart extraites de la 9ème édition du panorama national de l'emploi territorial publiée par la FNCDG et l'ANDCDG et s'appuient également sur des données INSEE et SIASP. S'agissant des éléments portant sur les données retraite, ils sont extraits de bases de données de la CNRACL et de l'IRCANTEC, disponibles sur le site donnees-sociales.fr.



| SOMMAIRE

LES EMPLOYEURS TERRITORIAUX BRETONS 3

LE PROFIL DES AGENTS TERRITORIAUX 3

**LE RECRUTEMENT DANS LA FONCTION PUBLIQUE
TERRITORIALE EN BRETAGNE** 4

UNE AUGMENTATION DES OFFRES D'EMPLOI 4

CARACTÉRISTIQUES DE CES OFFRES D'EMPLOI 5

*DES RECRUTEMENTS VARIABLES SELON LES FAMILLES DE MÉTIERS ET LES TENSIONS DU MARCHÉ
DE L'EMPLOI* 6

**L'ORGANISATION DES CONCOURS ET EXAMENS
PROFESSIONNELS EN BRETAGNE** 8

**LES DÉPARTS A LA RETRAITE D'AGENTS TERRITORIAUX EN
BRETAGNE** 10



Au 1er janvier 2019, la France compte 66,6 millions d'habitants répartis dans 18 régions, 101 départements, 1258 EPCI à fiscalité propre, 9723 syndicats et 34 970 communes. L'ensemble de ces structures locales emploient 1,97 million d'agents dans la fonction publique territoriale.

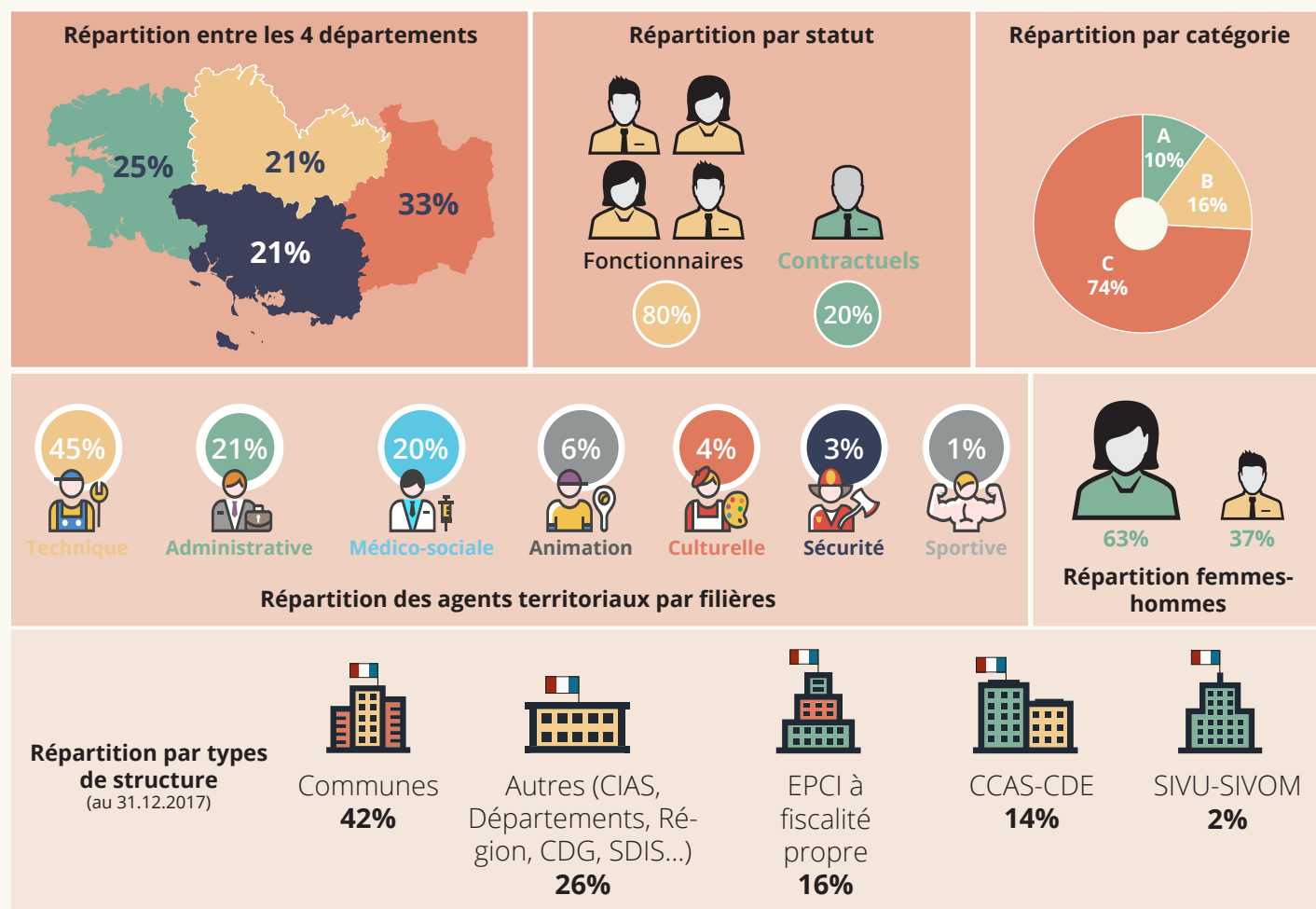
LES EMPLOYEURS TERRITORIAUX BRETONS

Pour ce qui est de la Bretagne, au 31/12/2017, la région comptait 3,318 millions d'habitants et un nombre de collectivités et établissements publics territoriaux répartis de la manière suivante :

	Région	Départements	Communes	CCAS	EPCI à fiscalité propre	Syndicats	Autres (dont SDIS, CDG, OPHLM, CDE)
Bretagne	1	4	1 208	282	59	107	40

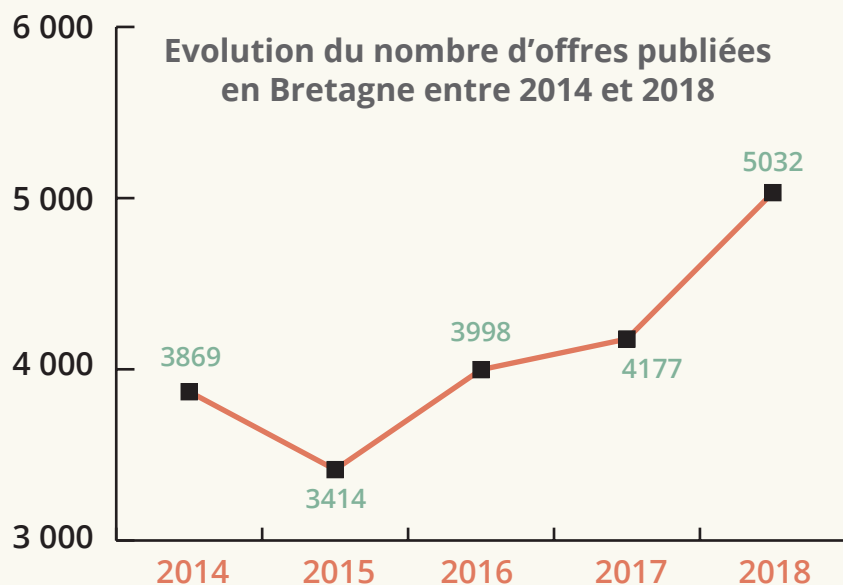
LE PROFIL DES AGENTS TERRITORIAUX

Au 31/12/2017 (données SIASP), la Bretagne comptait 93 310 agents publics territoriaux, répartis de la manière suivante :



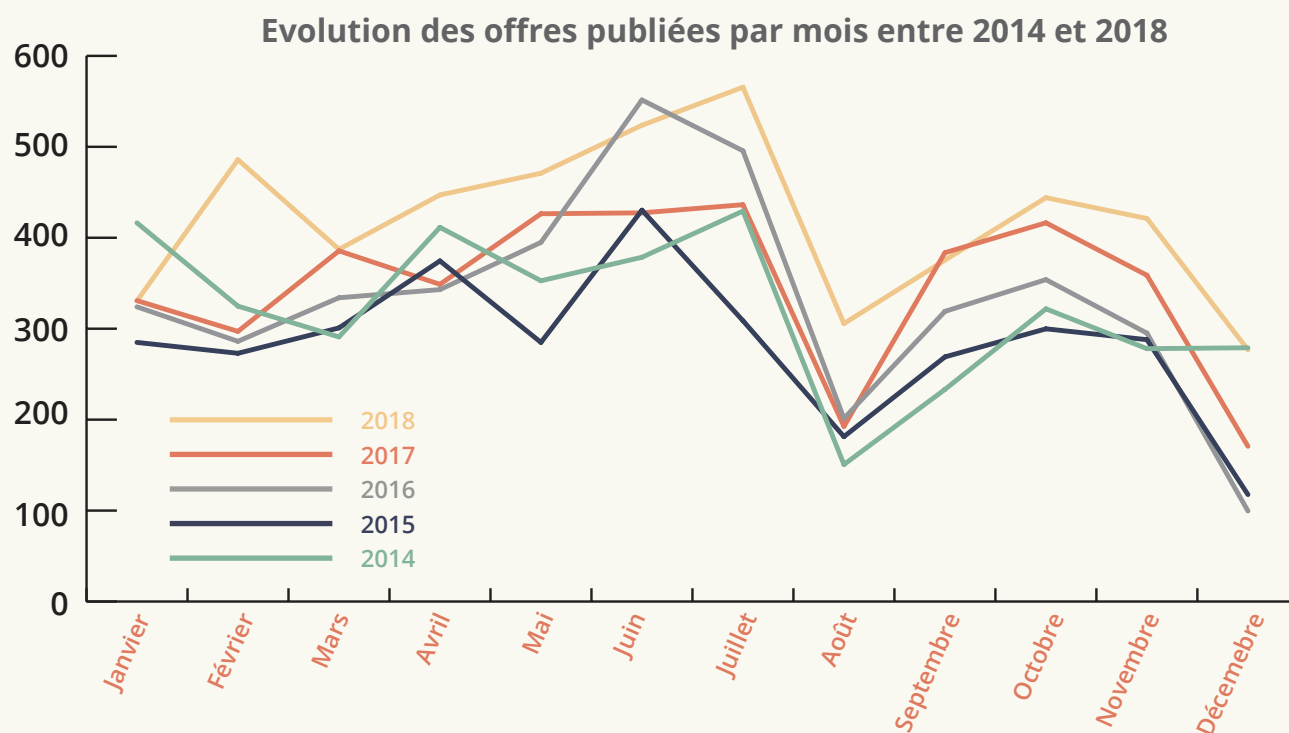
LE RECRUTEMENT DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE EN BRETAGNE

Une augmentation des offres d'emploi



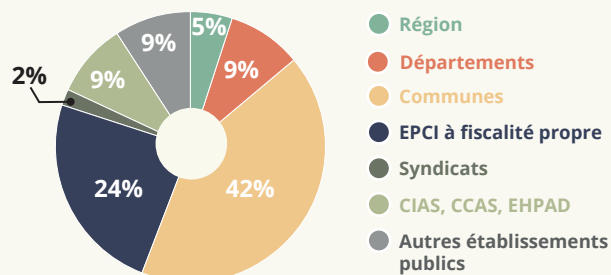
Le nombre d'offres publiées en 2018 a fortement augmenté (+ 20% par rapport à 2017) avec 5032 offres publiées par des employeurs territoriaux en Bretagne.

Cette hausse suit exactement la tendance nationale.



En 2018, le 2ème trimestre est encore une fois celui qui concentre le plus de publications d'offres d'emploi. Outre la période de mai à juillet qui concentre plus de 30% des offres, les mois de février et dans une moindre mesure, d'octobre semblent également propices au recrutement.

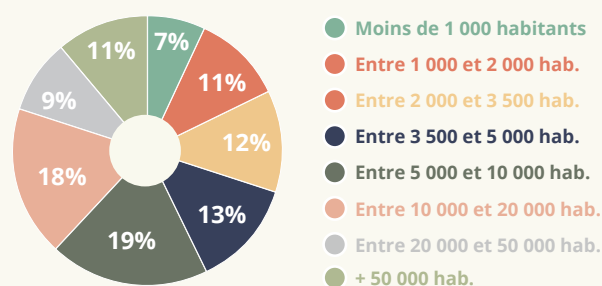
Caractéristiques de ces offres d'emploi



Répartition du nombre d'offres par types de structures en 2018

2 offres sur 3 sont publiées par des communes ou intercommunalités. Et le nombre d'offres publiées par ces deux types d'employeurs augmente (respectivement +24% et +19% en 2018 par rapport à 2017).

À l'inverse, les syndicats publient de moins en moins d'offres (-20% par rapport à 2017).

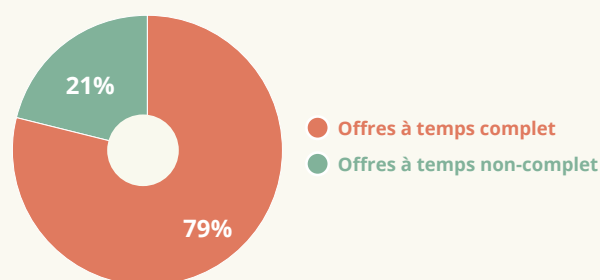


Répartition du nombre d'offres par strates de communes

Les plus gros employeurs sont les communes ayant entre 3500 et 20000 habitants (ils représentent la moitié des offres publiées par les communes).

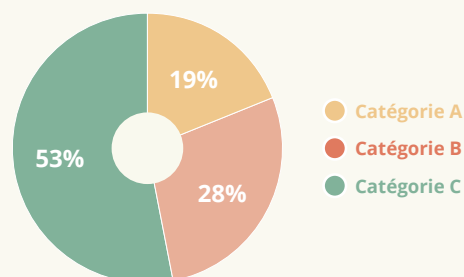
Par ailleurs, en comparant avec les données nationales, la ruralité de la Bretagne est visible à travers ces données puisque :

- Les offres publiées par les communes de plus de 20000 habitants représentent 20% du total en Bretagne contre 42% à l'échelle nationale
- À l'inverse, les offres publiées par les communes de moins de 5000 habitants représentent 43% des offres en Bretagne, et seulement 28% du total des offres publiées en France en 2018.



Répartition des offres d'emploi selon le temps de travail en 2018

La part des offres à temps non complet est légèrement supérieure en Bretagne par rapport à l'échelle nationale (où elles représentent 17% de l'ensemble des offres).



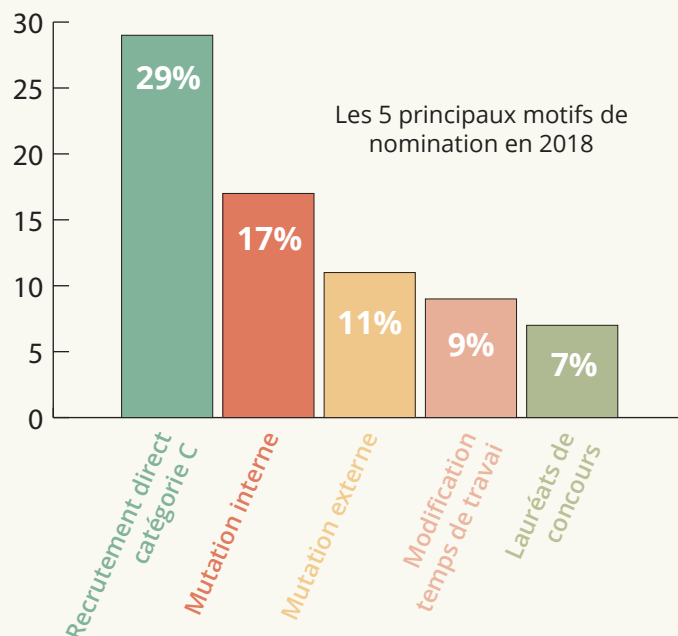
Répartition des offres d'emploi par catégories en 2018

Si l'on compare cette répartition à celle des effectifs territoriaux (A : 10% ; B : 16% ; C : 74%), on observe, comme chaque année, une sous-représentation des offres d'emploi de catégorie C.

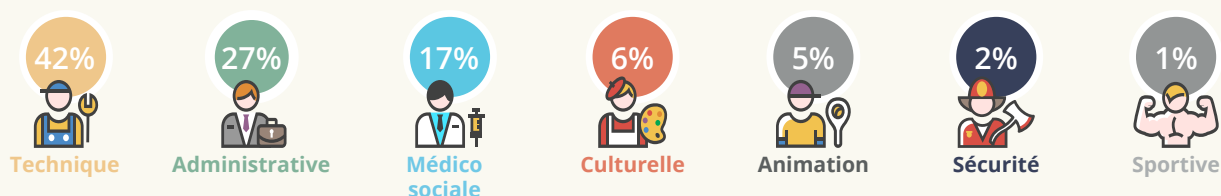
Le recrutement direct en catégorie C reste le principal motif de nomination de fonctionnaires en 2018, dont 58% sur le grade d'adjoint technique.

La mobilité (interne ou externe) occupe toujours une part importante dans les nominations.

À noter une recrudescence des modifications de temps de travail depuis 2017 (qui peut être mis en lien avec la suppression progressive des TAP (temps d'activité périscolaire)) et un maintien du nombre de nominations par voie de concours.



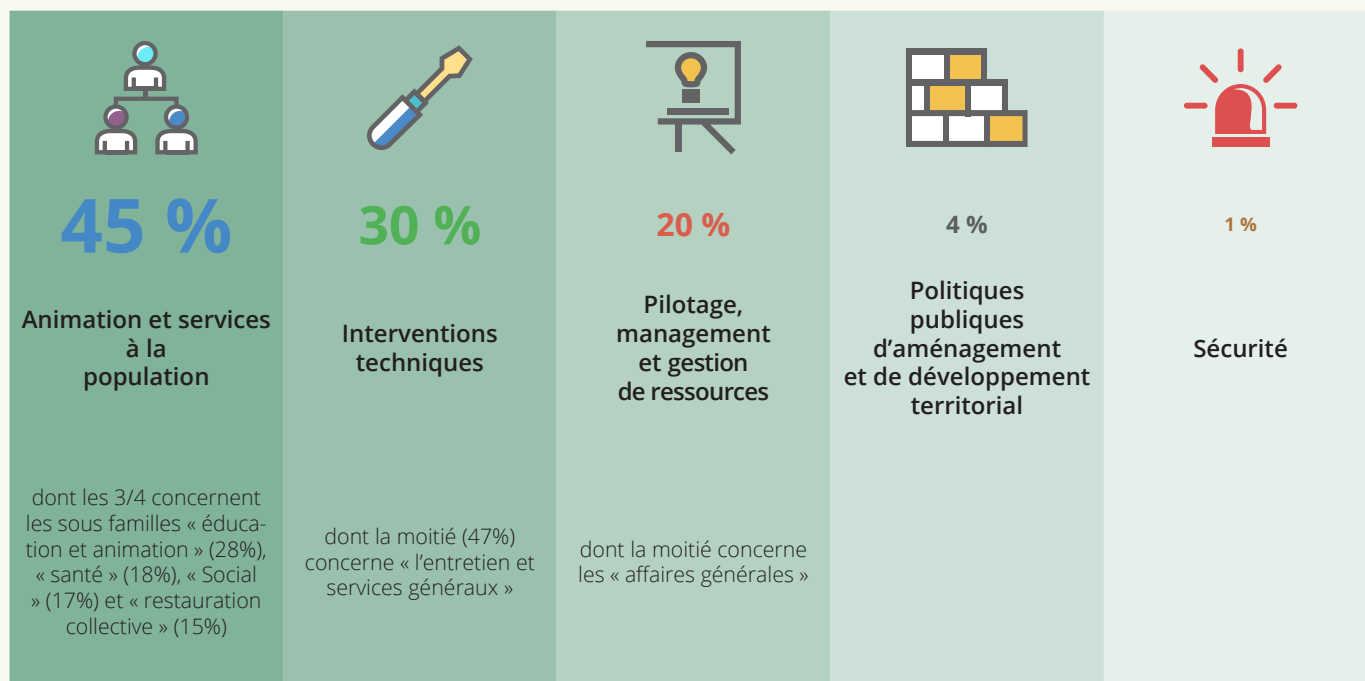
Répartition des offres par filière en 2018



La Bretagne publie proportionnellement plus d'offres d'emploi dans les filières technique et médico-sociale qu'à l'échelle nationale (en France, les parts sont respectivement de 35% et 13%), et moins dans la filière administrative (qui représente, à l'échelle nationale 34% des offres publiées).

Des recrutements variables selon les familles de métiers et les tensions du marché de l'emploi

Répartition des nominations par familles de métiers en 2018



Top 10 des métiers qui recrutent le plus en Bretagne en 2018



- 1 Aide à domicile
- 2 Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire
- 3 Aide-soignante / Aide-soignant
- 4 Animatrice / Animateur enfance-jeunesse
- 5 Chargée / Chargé de propreté des locaux
- 6 Enseignante / Enseignant artistique*
- 7 Agente / Agent de restauration
- 8 Chargée / Chargé d'accueil
- 9 Assistante / Assistant de gestion administrative
- 10 Agente / Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers

Spécifique à la région Bretagne

Communs France et Bretagne

À noter : ces données ne sont que partiellement représentatives dans le sens où les collectivités remplissent peu la donnée métier.

* Les offres d'emploi sur ce métier sont fréquemment des contrats de 2/3h par semaine, rarement des temps complets ce qui explique en partie le nombre d'offres sur ce métier.

Principaux métiers en tension* en 2018



- 1 Secrétaire de mairie
- 2 Aide-soignante / Aide-soignant
- 3 Médecin
- 4 Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant
- 5 Infirmière / Infirmier
- 6 Animatrice / Animateur enfance-jeunesse
- 7 Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments
- 8 Directrice / Directeur général-e de collectivité ou d'établissement publi
- 9 Policière / Policier municipal-e
- 10 Assistante / Assistant de gestion administrative

De nombreux métiers en tension le sont spécifiquement en Bretagne, notamment dans le secteur médico-social.

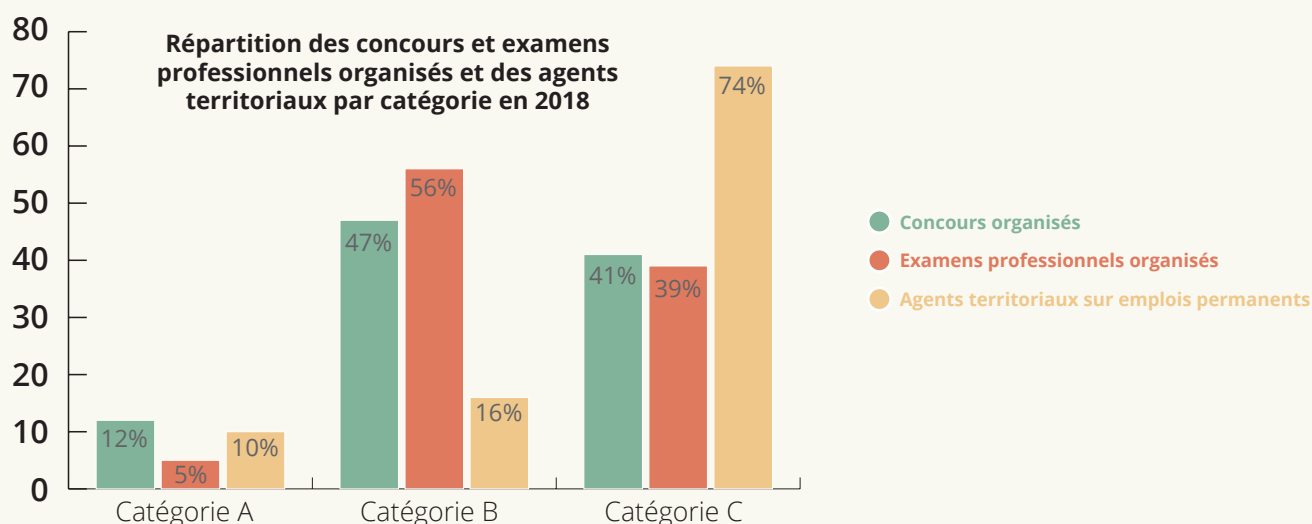
*Analyse qualitative, issues des bilans de l'emploi, liée notamment à la durée de publication des offres.

L'ORGANISATION DES CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS EN BRETAGNE

15 concours (sur 14 grades différents) et **18** examens professionnels (sur 12 grades différents) ont été organisés en Bretagne en 2018.

L'organisation des concours et examens professionnels est réalisée de manière coopérative à l'échelle inter-régionale depuis 2004, avec un calendrier commun aux 14 Centres de Gestion du Grand Ouest. Seul le concours d'adjoint administratif principal de 2ème classe a été organisé par deux départements bretons en 2018.

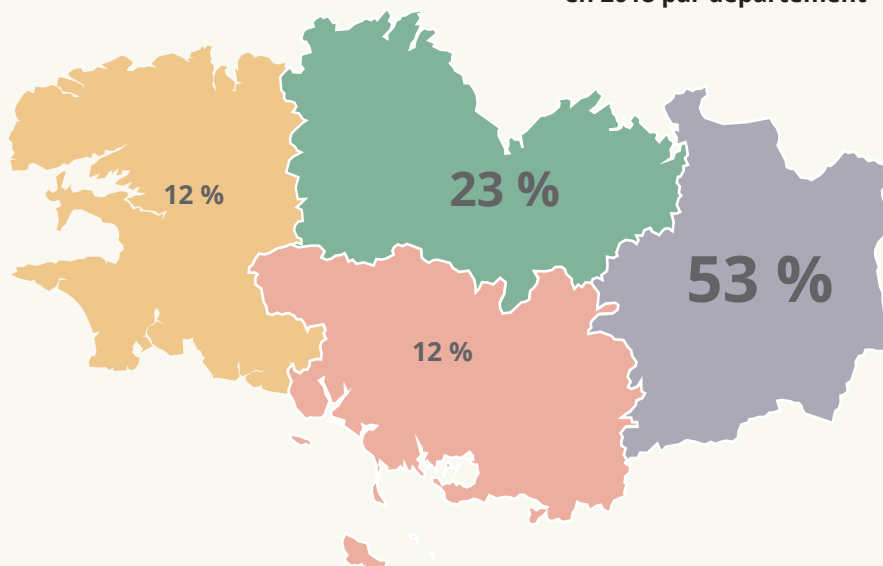
Le nombre d'examens professionnels est plus important notamment du fait de l'organisation de deux types d'examens professionnels pour un même grade (promotion interne et avancement de grade).



Comme chaque année, la catégorie C est largement sous-représentée dans l'organisation des concours par rapport à son poids dans les effectifs territoriaux. À l'inverse, la catégorie B est particulièrement surreprésentée. Deux explications :

- les agents territoriaux de la catégorie C font souvent l'objet de recrutements directs
- la majorité des cadres d'emplois de catégorie B comporte deux grades ouverts aux concours et deux grades à l'examen professionnel

Répartition des concours organisés en 2018 par département



Plus d'un concours sur deux a été organisé par l'Ille-et-Vilaine.

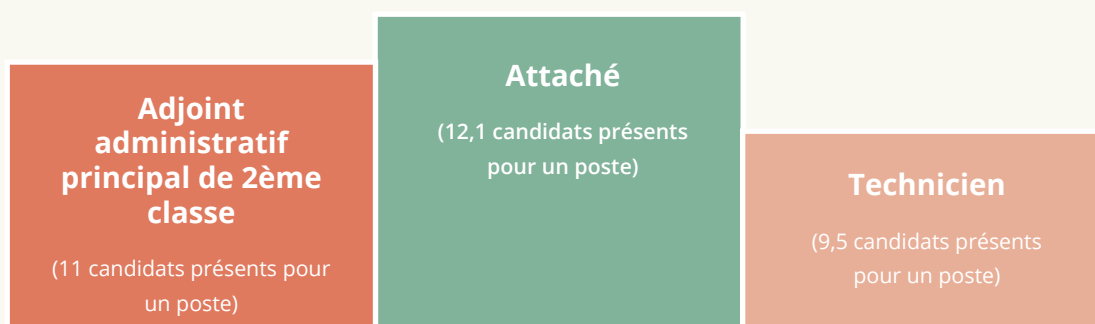
Ce chiffre s'explique notamment par le fait que les concours de catégorie A sont organisés par le Service inter-régional des concours (SIC) qui est adossé au CDG35.

	Concours	Examens professionnels
Nombre de postes ouverts	1296	-
Nombre de candidats inscrits (et admis à concourir)	13623	2316
Nombre de candidats présents à la 1ère épreuve	8024	1844
Nombre de candidats admissibles	2021	1435
Nombre de lauréats	1157	1145
Taux de présence	59%	80%
Taux de réussite (nombre de lauréats / nombre de présents)	14%	62%

Les taux de présence et de réussite aux concours organisés en Bretagne sont légèrement inférieurs aux moyennes nationales (respectivement 65% et de 17%).

Pour ce qui est des examens professionnels, le taux de présence est le même qu'à l'échelle nationale et le taux de réussite est supérieur (50% des candidats présents à des examens professionnels sont en moyenne lauréats en France).

Top 3 des concours les plus sélectifs*



*Taux de sélectivité : nombre de présents à la 1ère épreuve/nombre de postes ouverts

À noter que ces concours sont aussi (avec celui de technicien principal de 2ème classe) ceux qui ont attiré le plus de candidats (plus de 5000 candidats inscrits pour le concours d'attaché et entre 1000 et 2000 pour les autres).

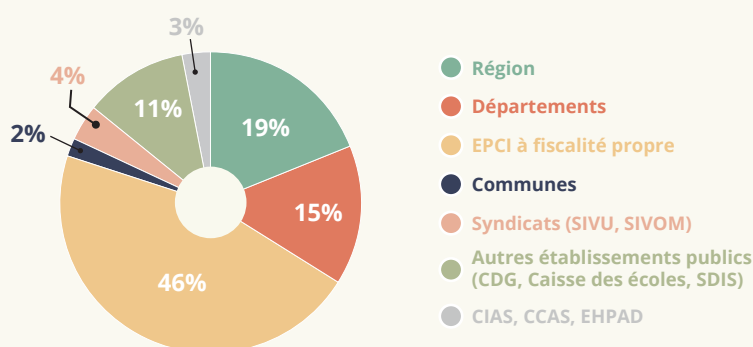
LES DÉPARTS A LA RETRAITE D'AGENTS TERRITORIAUX EN BRETAGNE

Le nombre de départs à la retraite continue d'augmenter avec :

- Au total, 2365 agents sont partis à la retraite en 2018, soit 2,5% des agents territoriaux en activité
- 87% de ces agents dépendent de la CNRACL, 13% de l'IRCANTEC*
- Le nombre global de départs à la retraite est stable (-0,3% par rapport à 2017) pour la 1ère fois depuis 4 ans. Cependant, celui des agents affiliés à la CNRACL continue d'augmenter (+3% par rapport à 2017 et +39% par rapport à 2014).

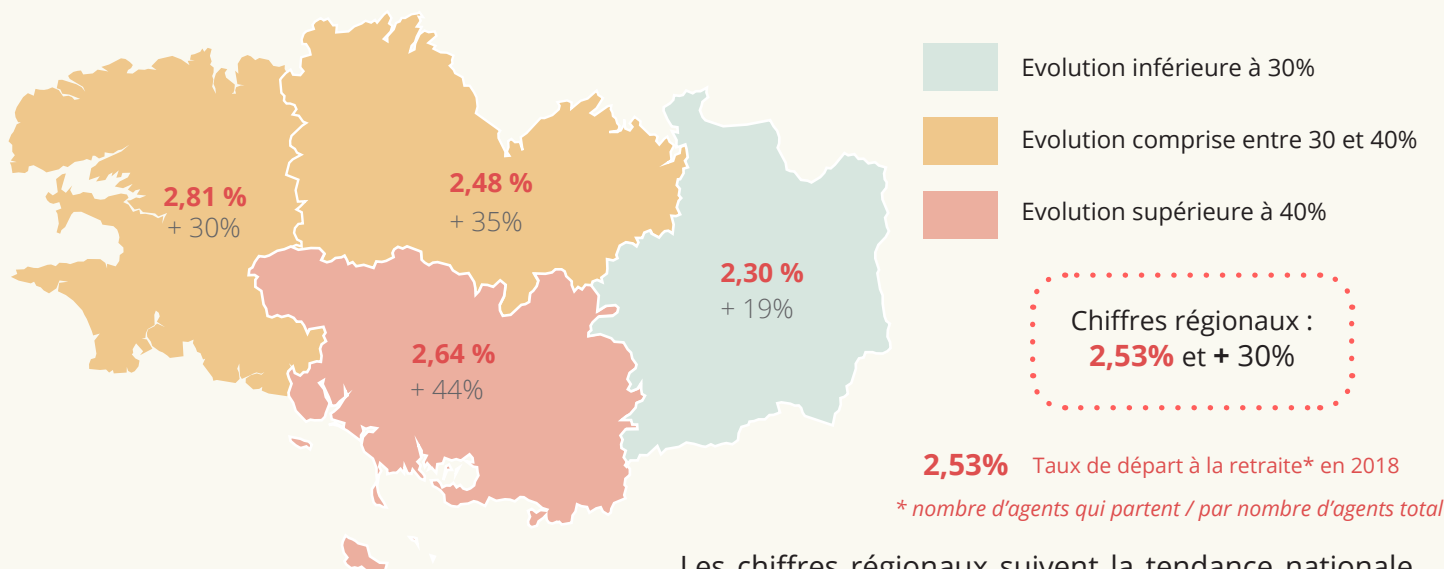
**Pour rappel, tout fonctionnaire affilié bénéficie du régime de la CNRACL s'il a une durée hebdomadaire de service d'au moins 28h. Sinon, l'agent est affilié à l'IRCANTEC (contractuel, moins de 28h, contrat aidé, apprenti, ...).*

Répartition des départs à la retraite par type de collectivités en 2018



- Près d'un départ à la retraite sur 2 concerne un agent employé par une commune.
- Le nombre de départs à la retraite a particulièrement augmenté dans les départements.

Cartographie des départs à la retraite par département



Les chiffres régionaux suivent la tendance nationale (le taux national de départ à la retraite étant de 2,6%)

Âge des agents au moment du départ à la retraite, par sexe et selon la caisse d'affiliation

L'âge moyen de départ à la retraite continue d'augmenter avec des distinctions selon le sexe et la caisse d'affiliation.





OBSERVATOIRE RÉGIONAL

de l'Emploi Public Territorial
et des Ressources Humaines

Publication réalisée par l'observatoire régional de l'emploi public territorial et des RH

02.96.58.63.76

observatoire.emploi.bretagne@cdg22.fr

Pour toute question sur le site www.emploi-territorial.fr, n'hésitez pas à
prendre contact auprès des CDG Bretons :

Centre de Gestion 22

02 96 58 63 68 / bourse.emploi@cdg22.fr

Centre de Gestion 29

02 98 60 25 60 / accueil.emploi@cdg29.bzh

Centre de Gestion 35

02 99 23 31 04 / service.metiers@cdg35.fr

Centre de Gestion 56

02 97 68 36 24 / emploiterritorial@cdg56.fr

Les Centres de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Bretagne

