

Fiche 44

CHEF DE SERVICE TERRITORIAL DE POLICE MUNICIPALE CATEGORIE B

Les Centres de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Bretagne .











Références

- ▶ Décret n°2011- 444 du 21 avril 2011 portant statut particulier du cadre d'emplois des chefs de service de police municipale
- ▶ Décret n°2010-329 du 22 mars 2010 portant dispositions statutaires communes à divers cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la FPT
- ▶ Décret n°2010-330 du 22 mars 2010 fixant échelonnement indiciaire applicable aux membres des cadres d'emplois régis par le décret n°2010-329 du 22 mars 2010 portant dispositions statutaires communes à plusieurs cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la FPT

Définition

Ils exécutent dans les conditions fixées par la Loi du 15 avril 1999 et sous l'autorité du maire les missions relevant de la compétence de celui-ci en matière de prévention et de surveillance du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publiques.

Ils assurent l'exécution des arrêtés de police du maire et constatent, par procès-verbaux les contraventions auxdits arrêtés.

Ils assurent l'encadrement des membres du cadre d'emplois des agents de police municipale dont ils coordonnent l'activité.

Ils ont vocation à exercer les fonctions d'adjoint au directeur de police municipale.

Ce cadre d'emplois comporte 3 grades :

- Chef de service de police municipale,
- Chef de service de police municipale principal de 2^{ème} classe,
- Chef de service de police municipale principal de 1^{ère} classe.

Recrutement

▶ Peuvent seuls être admis à concourir les candidats ayant satisfait à un test destiné à permettre une évaluation de leur profil psychologique. Ce test est organisé par les CDG.

Recrutement par concours										
Concours	Détachement									
Externe sur épreuves 40% au moins des postes Aux candidats titulaires d'un BAC, ou d'un diplôme homologué au niveau IV, ou d'une qualification reconnue comme équivalente. Interne sur épreuves 50% au plus des postes	Article 27 du décret n°2010-329 Fonctionnaires civils appartenant à un corps ou un cadre d'emplois classé dans la catégorie B ou de niveau équivalent le détachement ou l'intégration directe sont prononcés à équivalence de grade et à l'échelon comportant un indice égal ou, a défaut immédiatement supérieur à celui détenu par le fonctionnaire dans son grade d'origine.									
Sans conditions de titres Ayant 4 ans au moins de services publics au 1er janvier de l'année au titre de laquelle le concours est organisé. Ouvert aux agents : territoriaux, hospitaliers, de l'état, Ets publics qui en dépendent, aux militaires, agents en fonction dans une organisation internationale intergouvernementale à la date de clôture des inscriptions										
Troisième concours sur épreuves 10% au plus des postes Sans conditions de titres Justifier au 1er janvier du concours, de l'exercice pendant une durée de 4 ans au moins, d'une ou de plusieurs activités professionnelles, d'un ou de plusieurs mandats de membre d'une assemblée élue d'une collectivité territoriale, d'une ou plusieurs activités en qualités de responsable d'une association. Compétence du CDG										

Chef de			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
service de		IB	404	430	450	469	497	524	555	585	619	646	675		
police		IM	365	380	395	410	428	449	471	494	519	540	562		
municipale principal		MINI	1a	1a8m	1a8m	1a8m	1a8m	1a8m	2a5m	2a5m	2a5m	2a5m			
1 ^{ère} classe		MAXI	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a			
	 Conditions d'avancement (1): Soit examen professionnel et avoir atteint le 6ème échelon du grade de chef de service de municipale principal de 2ème classe et au moins 3 ans de services effectifs en catégorie B même niveau), et avoir suivi la formation continue obligatoire et avoir suivi la formation con obligatoire (art. 10 IV du décret n°2011-444 et R511-35 du code de la sécurité intérieure. Ou au choix avoir atteint le 7ème échelon du grade de chef de service de police municipale princip 2ème classe et au moins 5 ans de services effectifs en catégorie B ou de même niveau) et avoir 												orie B o	u de tinue	
		2 ^{ème} c	lasse (matio	et au m	oins 5 a	ins de s	ervices	effectifs	en cat		ou de	même r	niveau) (et avoir	suivi
Chef de			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
service de		IB	350	357	367	378	397	422	444	463	493	518	551	581	614
police municipale		IM	327	332	340	348	361	375	390	405	425	445	468	491	515
principal		MINI	1a	1a8m	1a8m	1a8m	1a8m	1a8m	1a8m	2a7m	2a7m	3a3m	3a3m	3a3m	
2 ^{ème} classe		MAXI	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	4a	
Chef de service de police	Recrutement par concours sur épreuves	Soit e munic la for intérie Ou au ch	exame cipale matio cure). oix, av de se	n profe et au m n contii voir atte rvices e	oins 3 anue oblinit le 7 èffectifs	l et 1 a ans de s igatoire ^{me} éche en caté	ervices (art. 10	effectifs O IV du grade d ou de r	en cat décret r e chef c nême n	e de la sé 438	ou de 1 44 et R5 se de po et avoir	même r 11-35 d lice mu suivi la	niveau) o u code o nicipale format	et avoir de la sé et au n	suivi curité noins
municipale	(CDG - externe,														486
	interne ou troisième voie)	MAXI	1a 1a	1a8m 2a	1a8m 2a	1a8m 2a	1a8m 2a	1a8m 2a	1a8m 2a	2a7m 3a	2a7m 3a	3a3m 4a	3a3m 4a	3a3m 4a	
promotions,	bre de promot sauf si une se	eule pr	omoti	on (pa	r exam	en ou	au cho	ix) est	prono	ncée au	ı titre (d'une a	nnée.	Lorsqu	'elle

Calcul du traitement brut indiciaire : <u>cliquez ici</u> pour accéder à l'outil de calcul du traitement brut indiciaire sur le site du CDG 22

l'autre voie d'avancement. Dans cette hypothèse, la règle qui précède est à nouveau applicable.

intervient dans les 3 ans suivant cette promotion, la promotion suivante ne peut être effectuée qu'en application de

Les revalorisations des grilles indiciaires prennent effet le 1^{er} janvier 2016 (Décret n°2016-601 du 12 mai 2016) L'avancement à la cadence unique prend effet au 15 mai 2016 (Décret n°2016-594 du 12 mai 2016)

Chef de service de police municipale principal 1ère classe		Exame munici d'empl Ou Au cho 2 ^{ème} cla	n profe pale pr ois ou e	essionn incipal emplois r atteir au moi	el et a 2 ^{ème} cl s de cat nt le 7 ^{èr} ins 5 ar	égorie ^{me} éche ns de se	teint le d'au n B ou de lon du	noins 3 e même grade o	ans de niveau	e servio a, de serv	ces effe	ectifs da	ans un municip	corps,	cadre ncipal
Chef de service de police municipale principal 2 ^{ème} classe		Exame munici catégo Ou Au cho moins	n profe pale et rie B ou oix, avo 5 ans d niveau	essionn d'au m i de mê ir atteii le servi	n el et 1 noins 3 eme niv nt le 7 è ces effe	^{me} éche ectifs da	ans le service elon du ans un	s effect grade corps, c	ifs dan de che cadre d	s un co f de sei 'emplo	rps, cac rvice de is ou er	dre d'er e police mploi d	mplois d munic e catég	ou emp	loi de t d'au
Chef de service de police municipale	Recrutement par concours sur épreuves (CDG - externe,	IB IM Durée	357 332 1a	361 335 2a	3 365 338 2a	369 341 2a	381 351 2a	6 403 364 2a	7 425 377 2a	8 446 392 3a	9 464 406 3a	10 497 428 4a	11 524 449 4a	12 557 472 4a	13 582 492
	interne ou troisième voie)		l			l		l	l	<u> </u>	l	I	I	<u> </u>	

Grilles et avancement dans le cadre d'emplois 1^{er} janvier 2017

Chef de service de			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
		IB	442	459	482	508	541	567	599	631	657	684	701		
police		IM	389	402	417	437	460	480	504	529	548	569	582		
municipale		Durée	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a	3a	552		
principal 1 ^{ère} classe								34	Ju	Ju	Ju	Ju			
		Dispos déroule Exame munici d'empl Ou Au cho 2ème cla catégo Quota professi	ition transment on profesoale proois ou exit, avoid asse et arie Bours onnel er	ansitoir de carri essionn incipal emplois r atteir d'au me de mê	re anné ière fict el et a 2 ^{ème} cl: de cate nt le 7 èr oins 5 a me nive de gra	tif. voir att asse et égorie E me éche ans de s eau, de doit orofessio	- appleteint le d'au na de lon du services obligatonnel, e	6ème é noins 3 même grade c effecti	echelon ans do niveau, de chef ifs dans at se fai	du gra e servio de serv un cor re par e propo	ade de ces effe vice de ps, cadi les 2 vo	police of the desired police of the desired police of the desired polices poli	e servi ans un municip plois o ssibles, 2 volets	ce de corps, pale pri u emple avec es	police cadre ncipal ois de xamen ommé
			•		-				examen nnel) cir	•		-		sans e	xamen
Chef de		IB	377	2 387	3 397	4 420	5 437	6 455	7 475	8 502	9 528	10 540	11 563	12 593	13 631
service de			3//	367	337	420	437	433	4/3	302	320	340	303	333	031
police municipale		IM	347	354	361	373	385	398	413	433	452	459	477	500	529
principal 2 ^{ème} classe		Durée	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a	4a	
^		 Co Dispos déroule Exame munici catégo Ou 	ition tra ement on profespale et	ansitoir de carri essionn d'au m	re anné ière fict el et 1 oins 3 me nive	t if. Lan da ans de eau,	– appl	4^{ème} éc s effect	c helon cifs dans	du gra	de de rps, cac	chef de Ire d'er	e servion	ce de ou emp	police
		Au cho moins même Quota professi avec ex	5 ans deniveau. L'avar onnel en amen p	e servi	de gra xamen	de doit orofession seront	obligat onnel, e nommé	oiremen n respects sans e	cadre d nt se fai ctant un	'emploi re par e propo professi	les 2 vontion en	olets po tre ces u, si ¼	e catég ssibles, 2 volets nommé	avec ex	ou de xamen ommé
Chef de	Recrutement	Au cho moins même Quota professi avec ex	5 ans deniveau. L'avaronnel en amen p	e servi	de gra xamen	de doit orofession seront	obligat onnel, e nommé	oiremen n respects sans e	cadre d nt se fai ctant un examen	'emploi re par e propo professi	les 2 vontion en	olets po tre ces u, si ¼	e catég ssibles, 2 volets nommé	avec ex	ou de xamer omme
	Recrutement par concours	Au cho moins même Quota professi avec ex	5 ans doniveau. : L'avar onnel et amen ponnel, 3/2	e servi	de gra xamen I nnel, ¾ nommé	de doit orofession seront s avec ex	obligat onnel, e nommé kamen p	oiremen n respec s sans e rofessio	cadre d' nt se fai ctant un examen nnel) cir	re par e propo professi culaire r	les 2 vortion en onnel o	olets po tre ces u, si ¼ IOCB102	e catég ssibles, 2 volets nommé 23960C	avec exists (si ¼ n sans ex	ou de xamer omme xamer
Chef de service de police municipale		Au cho moins même Quota professi avec ex professi	5 ans doniveau. : L'avar onnel et amen ponnel, 3/	cement sans ex rofession seront	de gra xamen i nnel, ¾ nommé	de doit orofession seront s avec ex	obligat onnel, e nommé kamen p	oiremen n respec s sans e rofessio	nt se fai etant un examen nnel) cir	re par e propo professi culaire r	les 2 vontion en onnel on NOR:	olets po tre ces u, si ¼ IOCB102	e catég ssibles, 2 volets nommé 23960C	avec ex (si ¼ n sans ex	xamer omme xamer

Chef de			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
service de		IB	446	461	484	513	547	573	604	638	660	684	707		
police		IM	392	404	419	441	465	484	508	534	551	569	587		
municipale principal 1 ^{ère}		Durée	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a	3a			
classe															
\\		 Conditions d'avancement : Disposition transitoire année 2018 – application des conditions en vigueur au 31/12/2016 avec déroulement fictif. Examen professionnel et avoir atteint le 6^{ème} échelon du grade de chef de service de police municipale principal 2^{ème} classe et d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emplois de catégorie B ou de même niveau,													
		avec ex professi								•				sans ex	kamen
Chef de		ID.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
service de		IB	389	399	415	429	444	458	480	506	528	542	567	599	638
police municipale		IM	356	362	369	379	390	401	416	436	452	461	480	504	534
principal 2 ^{ème} classe		Durée	2a	3a	3a	3a	3a	4a							
		• Conditions d'avancement : Disposition transitoire année 2018 – application des conditions en vigueur au 31/12/2016 avec déroulement fictif. Examen professionnel et 1 an dans le 4ème échelon du grade de chef de service de police municipale et d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau, Ou Au choix, avoir atteint le 7ème échelon du grade de chef de service de police municipale et d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau. Quota: L'avancement de grade doit obligatoirement se faire par les 2 volets possibles, avec examen professionnel et sans examen professionnel, en respectant une proportion entre ces 2 volets (si ¼ nommé avec examen professionnel, ¾ seront nommés sans examen professionnel ou, si ¼ nommé sans examen professionnel, ¾ seront nommés avec examen professionnel) circulaire n° NOR: IOCB1023960C													
Chef de	Recrutement	ID	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
service de police	par concours sur épreuves	IB	372	379	388	397	415	431	452	478	500	513	538	563	597
municipale	•	IM	343	349	355	361	369	381	396	415	431	441	457	477	503
\uparrow	(CDG - externe, interne ou troisième voie)	Durée	2a	3a	3a	3a	3a	4a							
l															

Chaf da	1		1	1	2	4	-	_	7	0	0	10	11		
Chef de service de		IB	1 446	2 461	3 484	513	5 547	6 573	7 604	8 638	9 660	10 684	707		
police		IM	392	401	419	441	465	484	508	534	551	569	587		
municipale		Durée		_	_					_			367		
principal 1 ^{ère}		Duree	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a	3a			
classe															
^		• Conditions d'avancement :													
			Examen professionnel et justifier d'au moins 1 an dans le 5 ^{ème} échelon du grade de chef de service de police municipale principal 2 ^{ème} classe et d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emplois de catégorie B ou de même niveau, Ou Au choix, justifier d'au moins 1 an dans le 6 ^{ème} échelon du grade de chef de service de police												
		corps,													
I		Au cho													
											es effe	ctifs da	ans un	corps,	cadre
		d'empl				-									
					_		_			•		•	ssibles, 2 volets		
								•					nommé	•	
		professi	onnel, ¾	4 seront	nommé	s avec ex	kamen p	rofessio	nnel) cir	culaire r	° NOR :	IOCB10	23960C		
Chef de			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
service de		IB	389	399	415	429	444	458	480	506	528	542	567	599	638
police		IM	356	362	369	379	390	401	416	436	452	461	480	504	534
municipale principal		Durée	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	40	
2 ^{ème} classe		Duree	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a	4a	
		• Co	nditio	ns d'a	vance	ement	::								
lack		Exame	n profe	ssionn	eletav	ant au	moins	atteint	le 4 ème	échelo	n du g	rade de	e chef c	le servi	ice de
			-								_		rps, cad		
		ou emp	oloi de d	catégor	ie B ou	de mêr	ne nive	au,							
		Ou	• •	·: c:	.			ı. cème	4 - 1 1 -						1
		Au cho								_			de servi nplois d		
		catégo					JCI VICC	3 CITCU	.iis daii	s un co	i p3, cac	iic u ci	ripiois c	ou cilip	ioi ac
							obligat		t so fo		ارد کا درا	alata na	ssibles,	21122	
					_		_			-		-	2 volets		
		avec ex	amen p	rofessio	nnel, ¾	seront	nommé	s sans e	examen	professi	onnel o	u, si ¼	nommé		
		professi	onnel, ¾	4 seront	nommé	s avec ex	kamen p	rotessio	nnel) cir	culaire r	n° NOR :	IOCB10	23960C		
Chef de	Recrutement		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
service de	par concours	IB	372	379	388	397	415	431	452	478	500	513	538	563	597
police municipale	sur épreuves	IM	343	349	355	361	369	381	396	415	431	441	457	477	503
municipale	(CDG - externe,	Durée	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a	4a	
^	interne ou]]			1]]	I	-	<u> </u>
	troisième voie)														
	I	l													
'															

Promotion interne

I – Promotion interne au choix

Brigadier-chef principal ou de chef de police

Ayant au moins 10 ans de services effectifs, en position d'activité ou de détachement, dans leur cadre d'emplois.

ET

en mesure de présenter une attestation établie par le CNFPT précisant qu'il a accompli, dans son cadre d'emplois d'origine, la formation continue obligatoire en cours de carrière

II - Promotion interne après examen professionnel

Fonctionnaires Territoriaux relevant du cadre d'emplois des agents de police municipale ou des gardes champêtres

≥ 8 ans de services effectifs en position d'activité ou de détachement, dans son cadre d'emplois.

ET

examen professionnel

ET

en mesure de présenter une attestation établie par le CNFPT précisant qu'il a accompli, dans son cadre d'emplois d'origine, la formation continue obligatoire en cours de carrière.

Quota: (article 9 du décret n°2010-329)

1 nomination pour 3 recrutements Ou dérogation ½ sur 5% de l'effectif du cadre d'emplois

Stage et formation

Stage et formation	Concours	Promotion interne
Durée du stage	1 an	6 mois
Prorogation possible	Inférieur ou égal à 9 mois	Inférieur ou égal à 2 mois
Formation d'intégration (1ère et 2èmeclasse)	9 mois (possibilité de réduire à 6 mois sous conditions)	4 mois
Formation de professionnalisation au premier emploi	1 an	6 mois
Formation de professionnalisation tout au long de la carrière	Inférieur ou égal à 9 mois	Inférieur ou égal à 4 mois
Formation de professionnalisation lors de l'accès à un poste à responsabilité	9 mois (possibilité de réduire à 6 mois sous conditions)	4 mois

Voir conditions spécifiques de réduction de la durée de formation Art 7 Décret 2006-1392 du 17 novembre 2006

Recrutement dans le deuxième grade

Le candidat inscrit sur une liste d'aptitude établie au titre de 1° de l'article 6 du décret n°2010-329 ayant la qualité de fonctionnaire titulaire du premier grade du même cadre d'emplois est dispensé de stage.