Entretien professionnel d’évaluation

*Les informations recueillies par le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Morbihan font l’objet d’un traitement destiné aux réunions du Comité Social Territorial. Ce traitement relève d’une obligation légale, et les dossiers seront conservés durant la durée du mandat des membres du CST puis archivés. Les informations demandées sont obligatoires. Le destinataire est le Secrétariat du CST auprès duquel vous pouvez exercer vos droits d’accès, de rectification, et de limitation. Vous pouvez également contacter le délégué à la protection des données à l’adresse* dpd@cdg56.fr *ou recourir à la CNIL si les réponses préalables ne vous semblent pas suffisantes.*

|  |
| --- |
| **Merci de nous retourner cette fiche de renseignements signée par l'autorité territoriale 4 semaines avant la prochaine date du CST (date limite de retour des dossiers précisée sur** [**www.cdg56.fr**](http://www.cdg56.fr)**). Par mail : secretariatcst@cdg56.fr ou par courrier. Un accusé de réception vous sera adressé en retour.** |

Collectivité/Etablissement : ……………………………………………… Nombre d'habitants : …………..

**Nombre d'agents titulaires (stagiaires inclus) :** ………......... **Non titulaires :** …………………

**Coordonnées de la personne en charge du dossier :**

Nom : ……………………………………………………..

Téléphone : ……………………………………………… Mail : ……………………………………………………………..

Date de mise en œuvre **:** ……………………………………………………………..…………………………

## Agents concernés :

*……………………………………………………*………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Information du personnel**?** OUI : [ ]  NON : [ ]

Si oui sous quelles modalités ?…………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……

Concertation du personnel**?** OUI : [ ]  NON : [ ]

Si oui sous quelles modalités ?…………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………

## Outils préalables à l'entretien professionnel :

[ ] Organigramme

[ ] Fiches de postes

[ ] Plan de formation

## Critères d'appréciation : (joindre un document si nécessaire)

|  |  |
| --- | --- |
| **Domaine** | **Critères d'appréciation à préciser** |
| **L'efficacité dans l'emploi et la réalisation des objectifs** |  |
| **Les compétences professionnelles et techniques** |  |
| **Les qualités relationnelles** |  |
| **La capacité d'encadrement ou aptitude à s'adapter à un emploi supérieur** |  |
| **Critères supplémentaires le cas échéant** |  |

A …………………………..

Le ………………………….

Le Maire / Président :

Signature et cachet