

FORMATION DE PROFESSIONNALISATION

| | |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Objectif | <p>Permettre l'adaptation à l'emploi et le maintien à niveau des compétences.</p> <p style="text-align: right;"><i>Art. 11 alinéa 1^{er} du décret n° 2008-512</i></p> |
| Bénéficiaires | <p>Les fonctionnaires de toutes catégories, tout au long de leur carrière.</p> <p style="text-align: right;"><i>Art. 11 alinéa 1^{er} du décret n° 2008-512</i></p> |
| Dispenses | <p>- fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des médecins territoriaux, à l'exception de la formation de professionnalisation suivie à la suite de l'affectation sur un poste à responsabilité ;</p> <p style="text-align: right;"><i>Art. 11 alinéa 4 du décret n° 2008-512</i></p> <p>- fonctionnaires relevant des cadres d'emplois de sapeurs-pompiers professionnels et de police municipale.</p> <p style="text-align: right;"><i>Art. 1^{er} alinéa 2 du décret n° 2008-512</i></p> |
| 3 types de formation | <p>- formation de professionnalisation au premier emploi ;</p> <p>- formation de professionnalisation tout au long de la carrière ;</p> <p>- formation de professionnalisation suivie à la suite de l'affectation sur un poste à responsabilité <i>[cf. page suivante].</i></p> |
| Contenu | <p>Le contenu de ces formations est adapté aux emplois que les membres des cadres d'emplois ont vocation à occuper compte tenu des missions définies par leurs statuts particuliers.</p> <p style="text-align: right;"><i>Art. 11 alinéas 2 et 3 du décret n° 2008-512</i></p> |
| Durée | <p>Les durées minimale et maximale sont définies dans les statuts particuliers des cadres d'emplois ainsi que la périodicité de la formation tout au long de la carrière <i>[cf. 3.2].</i></p> <p>L'autorité territoriale détermine la durée et la nature des actions de formation suivies par chaque agent en fonction de l'évaluation des besoins de ce dernier et après concertation avec celui-ci. En cas de désaccord, l'agent suit une formation d'une durée équivalente au minimum fixé par le statut particulier et dont le contenu est défini par l'autorité territoriale en concertation avec le CNFPT.</p> <p style="text-align: right;"><i>Art. 12 alinéas 1 et 2 du décret n° 2008-512</i></p> |