



Edito

J'ai le plaisir de vous adresser le bilan d'activité 2017 du CDG du Morbihan.

Cette année encore, le CDG du Morbihan a confirmé son appui à l'ensemble des collectivités du département et a développé ses actions dans les domaines de compétences qui lui reviennent. Ainsi, en 2017, le Pôle Santé au Travail a été territorialisé afin de vous permettre de disposer d'une pluridisciplinarité de proximité sur chacun des territoires.

Qu'il s'agisse de l'accroissement des missions temporaires, de l'accompagnement RH, ou bien encore du nombre de dossiers examinés en Comité Technique et dans les différentes instances, l'activité des 4 pôles opérationnels s'est développée, l'an passé, grâce à la confiance que vous témoignez envers notre établissement.

Une convention régionale liant les 4 CDG bretons a été renouvelée jusqu'en 2020 afin de jouer la complémentarité des actions et des forces d'un réseau régional sur chacun des départements de la Région Bretagne.

Le CDG du Morbihan vit avec son temps et s'adapte à vos besoins.

A la lumière de actions menées en 2017, de nouvelles missions sont programmées pour 2018 afin que le CDG du Morbihan demeure le partenaire privilégié des élus, des communes et des EPCI du département.

SOMMAIRE

- 2 Les chiffres 2017
- 3 Les Rendez-vous 2017
- 4 Ressources humaines
- 5 Emploi territorial
- 6 Stratégie et conseil RH
- 7 Santé au travail
- 8 Ressources internes

Joseph BROHAN
Président du CDG du Morbihan

Collectivités et établissements publics affiliés

391 collectivités et établissements publics affiliés



9 864 agents territoriaux gérés

Comité technique départemental et CHSCT

586 dossiers présentés en comité technique portant sur l'organisation générale des services

19 dossiers présentés en CHSCT

Compte administratif 2017

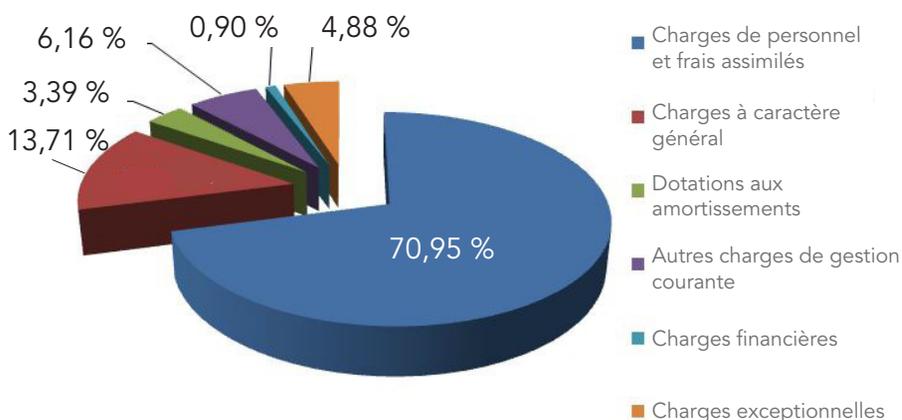
Le **compte administratif 2017** a été adopté lors du conseil d'administration du 20 mars 2018.

Un budget de 11 692 000 €
10 732 000 € en fonctionnement
960 000 € en investissement

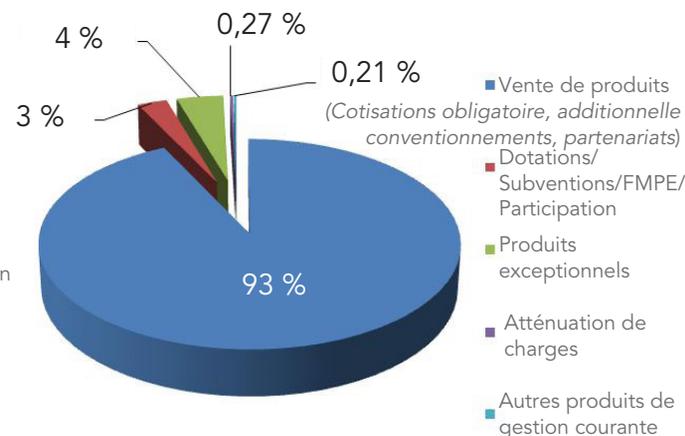
Taux de cotisation au 1er janvier 2017

- Cotisation obligatoire : 0,80 %
- Cotisation additionnelle : 0,50 %

Dépenses de fonctionnement



Recettes de fonctionnement



71 % des dépenses de fonctionnement sont des dépenses de personnel (siège, missions temporaires).

40 % des recettes de l'établissement proviennent des cotisations obligatoires, de la cotisation additionnelle et des recettes liées aux concours.

52 % des recettes sont issues de conventionnements et de partenariats.

58 % des recettes correspondent à des remboursements, des produits exceptionnels et des atténuations de charges.

Les Rendez-vous 2017



Bréhan, le 4 avril 2017

Les Rendez-vous du Territoire

7 réunions proposées sur le département afin de présenter la médecine préventive et professionnelle ainsi que les prestations et activités du CDG.



Belle Ile en Mer, le 26 avril 2017

Les Rendez-vous de l'actualité

219 participants sur 6 journées afin d'informer sur l'actualité statutaire.

Les thématiques développées :

- Actualité statutaire du 1^{er} trimestre 2017 (PPCR, loi déontologie, droit de la formation, RIFSEEP, apprentis du secteur public)
- IRCANTEC



Vannes, le 6 octobre 2017



Christian CLOT
Vannes, le 7 novembre 2017

Le Grand Rendez-vous

Une conférence-débat, animée par l'explorateur Christian CLOT, sur le thème :

Avancer en équipe pour créer le monde de demain

Les Rendez-vous pratiques

136 participants sur 6 demi-journées sur le département afin de présenter la promotion interne sous un angle pratique.



Gourhel, le 19 décembre 2017

L'année 2017 a été marquée par la mise en place d'un nouveau type de rencontre avec les collectivités : «Les Rendez-vous pratiques» et par la migration du logiciel carrières/payes en version Full Web

Le Pôle Ressources Humaines constitue, historiquement, la raison d'être des centres de gestion. Il favorise une application unitaire du statut et répond aux questionnements des collectivités face à des lois et règlements qui nécessitent une technicité affinée.

Le service carrières assure, parmi ses missions, le secrétariat des Commissions Administratives Paritaires

En 2017, les trois CAP se sont réunies 7 fois.

- catégorie A : 143 avis rendus
 - catégorie B : 170 avis rendus
 - catégorie C : 1 872 avis rendus
- soit **2 185 avis**



Les activités

- Gestion des dossiers individuels des agents
- Elaboration des payes - Calcul des allocations chômage
- Commissions Administratives Paritaires
- Conseils de discipline
- Conseil statutaire
 - Retraite - Droits syndicaux

Le conseil de discipline

Au titre de ses missions obligatoires, le CDG du Morbihan assure le secrétariat pour le compte des collectivités et établissements affiliés employeurs.

- 8 saisines en 2017

Le conseil aux collectivités affiliées

En 2017, 13 143 sollicitations des collectivités sur les thématiques en lien avec la carrière, les CAP, le conseil de discipline et le conseil juridique décomposées comme suit :

- 6 892 appels téléphoniques
- 6 208 courriels
- 43 rendez-vous

Le service paye - retraite

- 175 collectivités et établissements font établir leurs payes et indemnités par le CDG
- 45 460 bulletins de salaire édités annuellement pour les collectivités
- 37 dossiers allocations chômage gérés
- 508 dossiers retraites vérifiés
- 1 383 appels «retraite» traités



Vannes, le 6 octobre 2017
Les Rendez-vous de l'actualité - IRCANTEC



En septembre 2017 ont eu lieu les Ateliers de la mobilité organisés conjointement par le CDG et le Secrétariat Général pour les Affaires Régionales de Bretagne (SGAR). Au programme : une présentation des données sur l'emploi public dans le Morbihan, une conférence sur le thème «construire son parcours de mobilité», un atelier «optimiser sa candidature» et des entretiens individuels avec des conseillers emploi mobilité.

Le **Pôle Emploi Territorial** se mobilise depuis plusieurs années afin de promouvoir les métiers de la fonction publique territoriale et attirer les compétences dont les collectivités ont et auront besoin demain.

Les activités

- Missions temporaires
- Promotion de la FPT
- Concours et examens professionnels
- Conseil en mobilité et reconversion professionnelle
- Bourse de l'emploi
- Formations professionnalisantes



Vannes, le 12 septembre 2017
Les Ateliers de la mobilité

Conseil en évolution professionnelle

- 57 agents reçus pour des conseils en mobilité, 94 au titre d'une mobilité subie ou d'un reclassement.

Concours et examens professionnels

Le CDG du Morbihan a organisé :

- le concours d'agent de maîtrise (133 inscrits)
- le concours d'animateur (477 inscrits)
- l'examen professionnel de technicien principal de 2^{ème} classe (172 inscrits) - Avancement de grade
- l'examen professionnel de technicien principal de 2^{ème} classe (557 inscrits) - Promotion interne

Formations professionnalisantes

25 diplômés issus des 3 formations spécialisées «collectivités territoriales» :

- diplôme universitaire «administration territoriale» (13)
- licence professionnelle des métiers administratifs (10)
- licence professionnelle des métiers techniques (2)

Sélections professionnelles

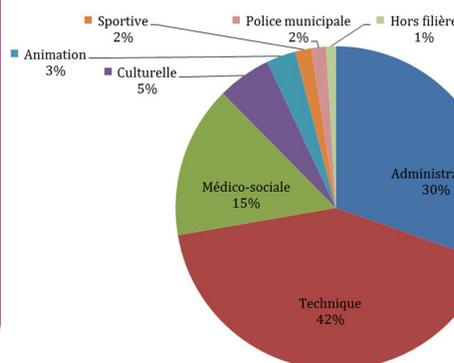
- En 2017, 30 agents non titulaires ont bénéficié du dispositif de titularisation sur 30 auditionnés dans le Morbihan pour globalement 9 collectivités affiliées et 3 collectivités non affiliées.

Bourse de l'emploi

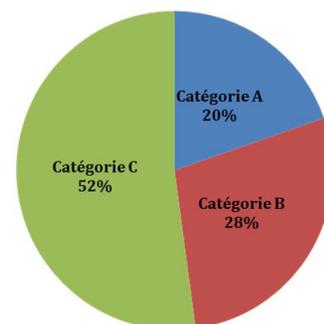
610 offres d'emploi publiées sur le site Emploi Territorial dont :

- 49 % de communes
- 14 % de communautés de communes
- 11 % de CCAS - EHPAD - Foyers logements
- 11 % de communautés d'agglomération
- 9 % d'autres établissements publics territoriaux
- 6 % du département

Répartition des offres d'emplois par filière



Répartition des offres d'emplois par catégorie



Missions archiver

- 1 735 mètres linéaires d'archives traitées : 812 ml classés, 675 ml éliminés et 248 ml déménagés.

Missions temporaires

- 145 agents contractuels du service missions temporaires affectés dans 125 communes et établissements publics en 2017.
- 363 missions assurées auprès des collectivités.



7 collectivités assistées dans leur recrutement
- 5 directeurs généraux
- 2 responsables des services techniques

Le Pôle Stratégie et Conseil RH accompagne les collectivités dans leurs initiatives d'adaptation de leurs organisations pour :

- améliorer le service rendu,
- optimiser l'organisation des services,
- mettre en adéquation les effectifs avec les missions,
- sécuriser juridiquement la gestion des ressources humaines.

L'année 2017 a été marquée par de nombreuses études sur la mise en place du RIFSEEP.

22 missions d'accompagnement RH sur les thématiques suivantes

- Refonte et harmonisation de régime indemnitaire, mise en conformité avec la réglementation RIFSEEP
- Accompagnement organisationnel RH
- Elaboration et mise en place d'outils RH, règlement du temps de travail, règlement de formation
- Appui technique RH dans le cadre d'un changement de statut
- Réorganisation d'un service restaurant scolaire

Les activités

- Accompagnements personnalisés dédiés à toute problématique RH
- Conseils RH quotidiens
- Animation d'un réseau RH sur le territoire



Vannes, le 16 octobre 2017
Les Petits déj' RH - RIFSEEP et support d'entretien professionnel

Événements territoriaux

- Animation de 3 rendez-vous «Petits déj'RH»
 - Instauration du RIFSEEP en pratique, construction des groupes de fonction
 - Recrutement et processus de gestion RH des saisonniers
 - RIFSEEP : comment repenser son support d'entretien professionnel
- Les Territoriales - 1^{er} décembre 2017
Contribution à l'atelier « Les outils de pilotage des intercommunalités » sur la thématique de la GPEEC

Médecine professionnelle et préventive

L'année 2017 a été marquée par

- la mise en place du logiciel de gestion des dossiers médicaux
- la sectorisation des équipes pluridisciplinaires (ergonome, conseiller en prévention, psychologue, assistante sociale) sur les 4 territoires autour des médecins de prévention, infirmières et assistants médicaux.

Les activités

- Médecine professionnelle et préventive
- Inspection santé-sécurité
- Conseil en prévention des risques au travail
- Maintien dans l'emploi - Handicap
- Diagnostic RPS
- Commission de réforme - Comité médical

L'organisation du service de Médecine Professionnelle et Préventive rattaché au **Pôle Santé au Travail** a constitué le développement majeur du PST en 2017. Son déploiement progressif sur les secteurs géographiques s'est opéré ainsi :

- 4 équipes médicales constituées, placées sous la responsabilité d'un médecin coordonnateur,
- 4 secteurs géographiques (Ouest, Centre, Vannes, Est),
- 7 centres médicaux dédiés (Lorient, Le Faouët, Auray, Locminé, Vannes, Questembert, Ploërmel) ou partagés (une convention avec le SDIS 56 permet l'usage de locaux dans les centres de secours de Pontivy et de Belle Ile en Mer).

Conseil en prévention-ergonomie

- 87 études ergonomiques
- des études conception-accessibilité des lieux et locaux de travail
- des interventions d'inspection santé-sécurité au travail (ISST)

Qualité de vie, bien-être psychosocial au travail

- 8 interventions collectives de diagnostics RPS réalisées par les 2 psychologues du travail

Les accompagnements individuels se sont poursuivis, en lien avec la constitution des équipes pluridisciplinaires en santé.

Les interventions des assistantes sociales du personnel se sont poursuivies dans le cadre notamment de 3 conventionnements locaux.

- 136 entretiens individuels pour 65 agents

Unité protection maladie

- 12 séances de commission de réforme ; 11 séances de comité médical
 - 1 492 avis
 - 1 024 avis du comité médical
 - 468 avis de la commission de réforme
- 35 % des avis prononcés concernent des collectivités non affiliées.

Contrat groupe 2016-2019 d'assurances des risques statutaires

Au 1^{er} janvier 2017, 134 contrats groupe étaient ainsi constitués :

- 79 contrats gérés (régime CNRACL)
- 55 contrats gérés (régime IRCANTEC)

Les événements

- Les rendez-vous du territoire : l'organisation du service de médecine professionnelle et préventive était l'un des axes majeurs de ces réunions
- Sensibilisation des saisonniers : au cours d'exposés, par secteur géographique, ces réunions ont concerné 25 participants
- 9^{ème} rencontre des acteurs territoriaux de la prévention des risques au travail sur le thème «violences internes et externes au travail»



Grand-Champ, le 14 novembre 2017
9^{ème} rencontre des acteurs de la prévention

Ouverture aux collectivités
du portail extranet
«médecine préventive»

Les activités

- Ressources humaines
- Finances-Comptabilité
- Informatique
- Communication - Information
- Accueil
- Maintenance - Logistique

La Direction des Ressources internes met en oeuvre les moyens humains et techniques nécessaires au bon fonctionnement du CDG du Morbihan dans le domaine des ressources humaines, des finances, de l'informatique, de la communication-information, des archives, de la maintenance-logistique et de l'accueil.



Les moyens humains au CDG du Morbihan

- 58 agents titulaires et stagiaires
- 14 agents contractuels
- 72 agents au total dont 32 de catégorie A, 19 de catégorie B et 21 de catégorie C

La communication

- Création et alimentation des pages Facebook et Twitter de l'Institution
- Supports de communication créés dont un livret de présentation des pôles, une plaquette tarifs, une plaquette des centres médicaux, 3 rollup's pour la formation des saisonniers, un supplément Ouest-France Intercommunalité, une vidéo de présentation du CDG du Morbihan, des flyers liés à l'événementiel
- 1 700 appels reçus chaque mois au standard en complément des lignes directes

Les réalisations informatiques

- Mise en production du logiciel de médecine préventive MEDTRA
- Installation de bornes wifi dans les salles de réunion
- Mise en oeuvre de la nouvelle version du logiciel CIRIL RH
- Mise en service de terminaux laser pour le scan des convocations des candidats aux concours et examens professionnels
- Acquisition et mise en production d'un module de facturation des prestations du CDG



Mise en page : CDG du Morbihan
Impression : IOV communication
Crédits photos : CDG du Morbihan

CDG du Morbihan
6 bis rue Olivier de Clisson
CS 82161 • 56005 VANNES CEDEX
Tél. 02 97 68 16 00