



Rendez-vous du territoire



10 ème Rencontre des acteurs de la prévention



Rendez-vous pratiques - Loi de transformation de la fonction publique



Rendez-vous pratiques - Allocations de retour à l'emploi



Forum de la mobilité

MA

AOÛT

OCTOBRE

NOVEMBRE

DÉCEMBRE



Rendez-vous pratiques - Comité médical -Commission de réforme



Rendez-vous pratiques - Contrat d'assurance des risques statutaires



Rendez-vous pratiques - Période préparatoire au reclassement



Rendez-vous pratiques - Droits syndicaux



Rendez-vous pratiques - Médecine professionnelle et préventive

Chiffres clés 2019

BUDGET PRIMITIF



CONTRAT GROUPE ASSURANCE DES RISQUES STATUTAIRES

L'année 2019 était la dernière période du marché négocié CDG 2016-2019, pour le compte des collectivités soit **83** employeurs territoriaux.

En 2019, une nouvelle procédure a été lancée pour la **période 2020-2023**.

7 août 2019 : signature du marché avec CNP Assurances.

En août et septembre, **4** réunions rassemblant **83** collectivités ont permis d'informer sur les nouvelles dispositions du contrat.

Plus d'une centaine de collectivités ont adhéré à ce nouveau contrat par capitalisation, qui se caractérise par une baisse marquée du taux assurantiel pour les communes de 30 agents CNRACL, résultat de l'effet de massification que permet le contrat groupe du CDG du Morbihan.

E CDG 56 C'EST...

383

collectivités et établissements affiliés



12134

agents territoriaux gérés dont 9894 fonctionnaires



0,8 % taux de cotisation obligatoire

0,5 % taux de cotisation additionnelle

569

dossiers en Comité technique et CHSCT

3290

réponses externes apportées par la Cellule juridique



Parcours professionnels

DUELQUES CHIFFRES

10439

sollicitations auprès du Service Carrières



183

adhésions à la prestation paie

47740 bulletins de paie édités



35 dossiers Allocations Retour à l'Emploi traités



conseils de discipline

COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES

1660

avis rendus par la CAP au cours de six séances pour chaque catégorie

211 en catégorie A

381 en catégorie B 1068 en catégorie C

756 avancements de grade

CAP

demandes de disponibilité

341 promotions internes

64 mises à disposition

GESTION DES CARRIÈRES

Sollicitations





6203 courriels



1000 vérifications de dossiers retraite

Emploi territorial

BOURSE DE L'EMPLOI ET MISSIONS INTÉRIM

967 offres d'emploi publiées

agents missions temporaires

temporaires assurées



déclarations de vacances et de créations d'emploi publiées

CONCOURS ET EXAMENS



1646 inscrits au total 207 lauréats

opérations organisées par le CDG

examen professionnel

- technicien principal de 2^{ème} classe

concours

- agent de maîtrise
- puéricultrice
- animateur

candidats suivis en formation universitaire



agents suivis dans le cadre d'une période de préparation au reclassement

agents reçus pour des conseils en mobilité



bilans professionnels réalisés

2327 h

réalisées dans les collectivités pour des missions d'archivage



Conseil et accompagnement

DUELQUES CHIFFRES

71

réunions de sensibilisation RGPD auprès des collectivités



13

collectivités assistées pour leur recrutement

23

missions d'accompagnement RH (RIFSEEP, temps de travail, organisation, changement)



3 actions de coaching

4

ateliers collectifs en évolution professionnelle regroupant 21 participants



CONFORMITÉ DES DONNÉES PERSONNELLES



97 conventions signées

collectivités et établissements publics accompagnés

88

collectivités ont choisi le CDG56 comme DPD

PROJETS TRANSVERSES

Forum de la mobilité : 90 participants à la conférence, 45 participants aux ateliers «Postuler dans la fonction publique», 50 rendez-vous individuels

Participation au Forum des Elus et de l'Emploi Public Local : 60 administrations impliquées, 1500 participants au forum, 84 intervenants, 40 stands, 75 entretiens conseils

•••••

Jeudis de l'emploi : 12 jeudis de l'emploi soit 160 personnes renseignées

.....

•••••

Enquêtes bilan social, RASSCT, Handitorial, Jour de carence : participation de 83 collectivités

.....

Mise en place de l'observatoire interne des données RH : premières exploitations et cartographies des données RH et QVT (qualité de vie au travail)

napport Annuel Santé, Sécurité, Conditions de Travail



Qualité de vie au travail

QUELQUES CHIFFRES...

MÉDECINE PROFESSIONNELLE ET PRÉVENTIVE

7656

créneaux de visites médicales ou entretiens médico-professionnels

2925

examens médicaux non périodiques

dont 1045 visites d'embauche

3760

examens médicaux périodiques

971

absences

64 %

d'avis favorables pour restrictions médicales

215

actions en milieu de travail réalisées par l'équipe de médecine préventive



CONSEIL EN PRÉVENTION ERGONOMIE

99 études ergonomiques menées



90 études éligibles FIPHFP / CDG

19

interventions concernant le Document unique d'évaluation des risques professionnels

385

collectivités et structures FPT ou État conventionnées



15342

agents FPT ou État gérés

822

entretiens avec l'assistante sociale auprès de 246 agents



140

interventions individuelles des 2 psychologues (prévention RPS)

1501

avis rendus en comité médical ou commission de réforme



Ressources internes

cat. A

cat. B

16640 appels téléphoniques entrants enregistrés à l'accueil



7690
documents publiés dans le fonds documentaire



Z/
événements organisés



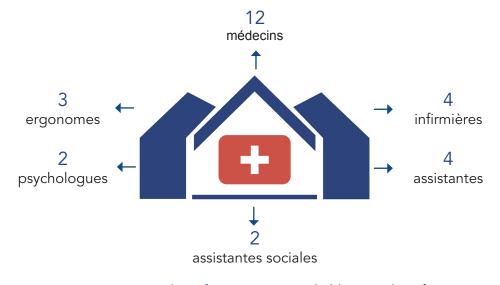
EFFECTIFS DU CDG



EFFECTIFS DANS LES ANTENNES MÉDICALES

cat. A

cat. C



Les cartes des référents sont consultables sur cdg56.fr

Directeur de la publication : Joseph Brohan

Maquette : Agence Le Homard Bleu - www.lehomardbleu.bzh

Mise en page : Service communication CDG 56

Pictogrammes: Service communication CDG 56 - Adobe Stock

Impression: IOV Communication

Parution: mars 2020







Centre de gestion de la fonction publique territoriale du Morbihan

6 bis rue Olivier de Clisson CS 82161 56005 Vannes Cedex Tél. 02 97 68 16 00 www.cdg56.fr

cat. C

cat. B