



Morbihan

L'observatoire RH du CDG 56



Morbihan

Les enjeux identifiés

Connaissances et expertises

→ Enrichir les expertises à travers l'analyse de données aujourd'hui non exploitées.

Transversalité

→ Centraliser et organiser les données collectées pour un accès rapide à une information actualisée, cohérente.

→ Apporter une vision d'ensemble des enjeux RH, mettre en synergie les services autour de problématiques identifiées comme liées.

Opérationnalité et accompagnement des collectivités


→ Analyser les données pour objectiver les messages, enrichir les accompagnements proposés par le CDG aux collectivités en les adaptant aux réalités de terrain et aux enjeux d'évolution

Partenariats et réseaux

→ Proposer aux différents acteurs du territoire une analyse de différents indicateurs clés dans les domaines étudiés

L'observatoire constitue une réponse adaptée à ces enjeux de connaissance, au service de la mise en place d'actions transversales sur le territoire départemental

Objectifs de l'observatoire



Collecter et structurer les données disponibles afin de caractériser l'état d'une situation, de décrire son évolution, de réaliser de la prospective

Mettre en avant les problématiques du territoire, faciliter leur appropriation par les différents acteurs

Aider à la décision et à la mise en place d'actions, par la valorisation et l'interprétation des données

A moyen terme, évaluer l'impact des actions menées sur des thématiques / des territoires

Favoriser la transversalité et faciliter les échanges en proposant un cadre de réflexion objectif, permettant de réunir différents acteurs

Données analysées



Profil Collectivité

Strate de collectivité
Type de structure
Territoire
intercommunal



Profil Agents

Collectivité
Sexe
Age
Ancienneté
Statut
Filière
Catégorie statutaire
Cadre d'emploi
Grade
Temps de travail



Santé et sécurité au travail

Dossiers traités par les
instances médicales
Motif(s) de saisine
Profil des agents
Risques professionnels
/ Accidents de service



Mouvements RH

Vacances d'emplois
Profils intérimaires,
FMPE
Situations de
reclassement
*(en lien avec l'observatoire
régional et les enquêtes
annuelles)*