



**CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE
TERRITORIALE DU MORBIHAN**

BILAN SOCIAL 2007

Elaboré à partir de l'analyse des données sociales transmises par les collectivités territoriales
rattachées au Comité Technique Paritaire Départemental

Données de l'année 2007.

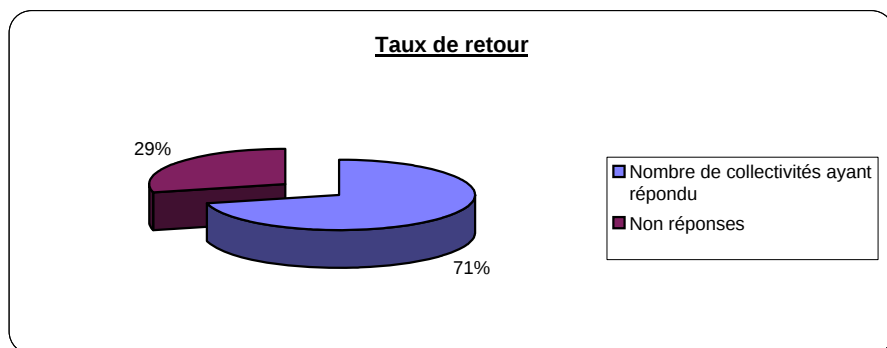
Collectivités rattachées au CTP du CDG56

EFFECTIFS	3
I. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE 2007 (Tous statuts)	3
Taux de retour	4
Répartition des réponses	4
Effectifs globaux	4
Structure de l'effectif	5
Répartition par filière	5
Répartition par catégorie hiérarchique	5
Répartition des effectifs par sexe	5
Taux d'encadrement par sexe	6
Pyramide des âges	6
Répartition par type de temps de travail	7
Temps partiel	7
III. AGENTS NON TITULAIRES OCCUPANT UN EMPLOI PERMANENT - ZOOM	8
Effectif - répartition par type de contrat	8
III. AUTRES PERSONNELS NON TITULAIRES OCCUPANT UN EMPLOI NON PERMANENT	9
II. AGENTS EN POSITION STATUTAIRE PARTICULIERE	10
Agents originaires de la collectivité	10
Agents originaires d'autres structures	11
MOUVEMENTS	12
V. FLUX - Agent occupant un emploi permanent	13
Evolution de l'effectif en 2007	13
Détail des flux - entrées	13
Détail des flux - sorties	14
TRAVAILLEURS HANDICAPES	15
VI. TRAVAILLEURS HANDICAPES - INAPTITUDE - RECLASSEMENT.....	16
Taux d'emploi des travailleurs handicapés	16
Structure de l'effectif	16
Reclassement - inaptitude	16
ABSENTEISME	17
VII. ABSENCES AU TRAVAIL	18
Décompte des jours d'absence - répartition par type d'absence	18
Structure des absences	18
CONDITIONS DE TRAVAIL	19
VIII. PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS	20
Exposition au risque	20
Prévention des risques : documents obligatoires et personnels	20
Prévention des risques : dépenses en matière d'hygiène et de sécurité	20
ACCIDENTS DU TRAVAIL	19
IX. ACCIDENTS DU TRAVAIL - (Imputables au service ou au trajet)	20
Nombre total d'accidents du travail pour l'année 2007	20
Accidents du travail : analyse structurelle	21
LOGEMENTS DE FONCTION	21
FORMATION	22
X. FORMATION - (Tous statuts - agents occupant un emploi permanent - hors congé formation)	23
Jours de formation	23
Agents partis en formation par catégorie hiérarchique.....	23
Agents partis en formation par type de formation.....	24
Organismes formateurs	24
Dépenses de formation	24
XI. VALIDATION DES ACQUIS ET DES EXPERIENCES (tous agents)	25
Reconnaissance de l'expérience professionnelle en 2007 (tous agents)	25
Congés de formation - bilans de compétences	25
DROIT SYNDICAL	26
XII. EXERCICE DU DROIT SYNDICAL - conflits sociaux	27
ACTION SOCIALE	27
XIII. MONTANTS VERSES PAR LA COLLECTIVITE AU TITRE DE L'ACTION SOCIALE	27

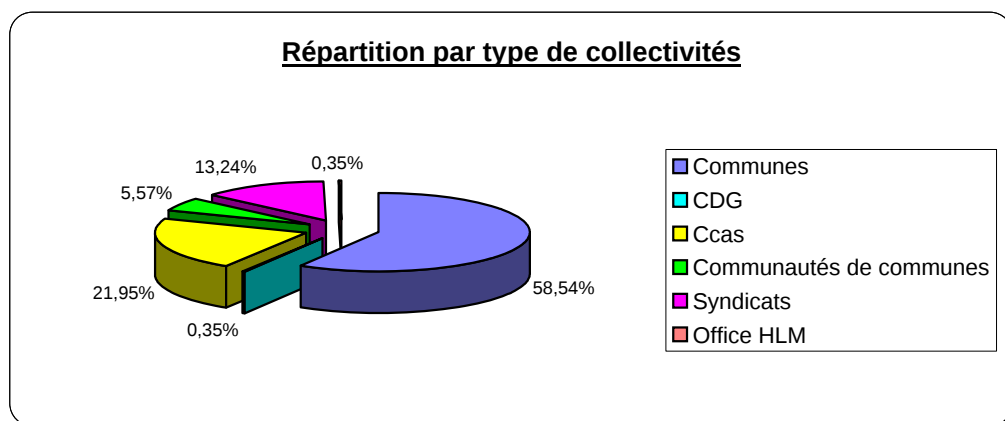
EFFECTIFS

I - Effectif au 31 décembre 2007 (Tous statuts)

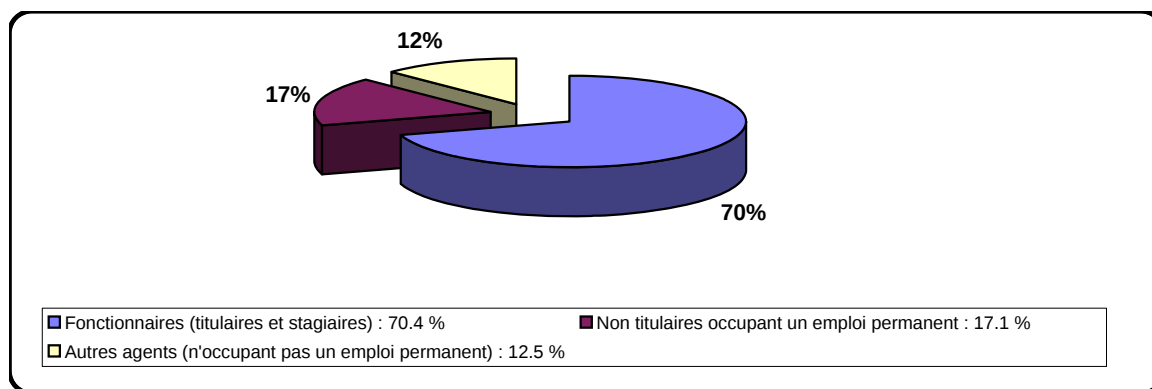
Taux de retour :



Répartition des réponses :



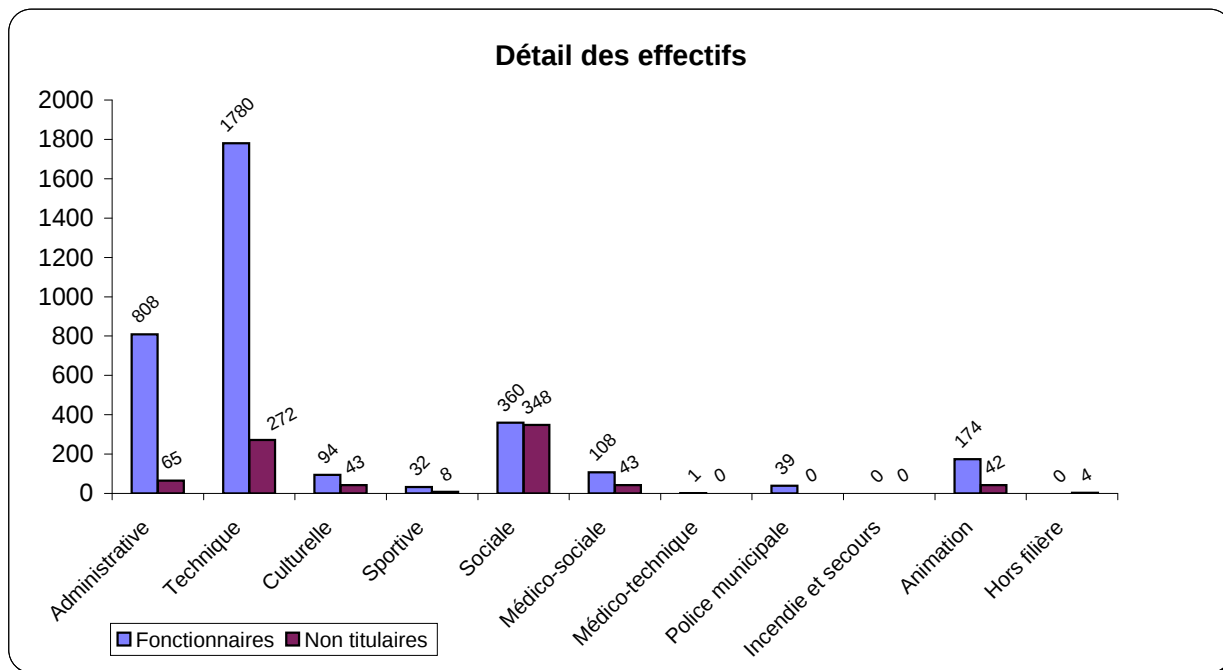
Effectifs globaux :



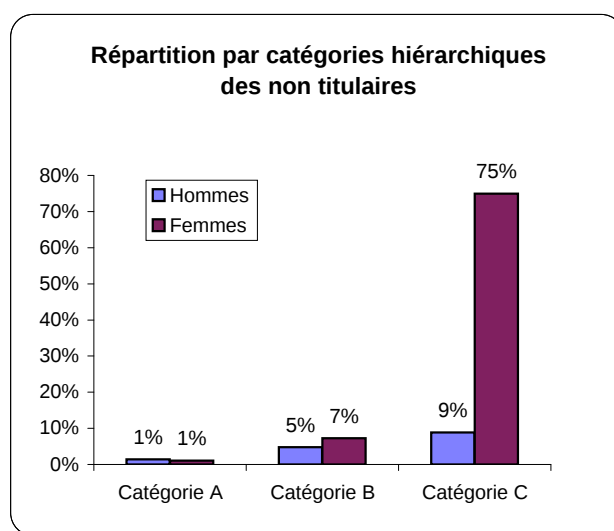
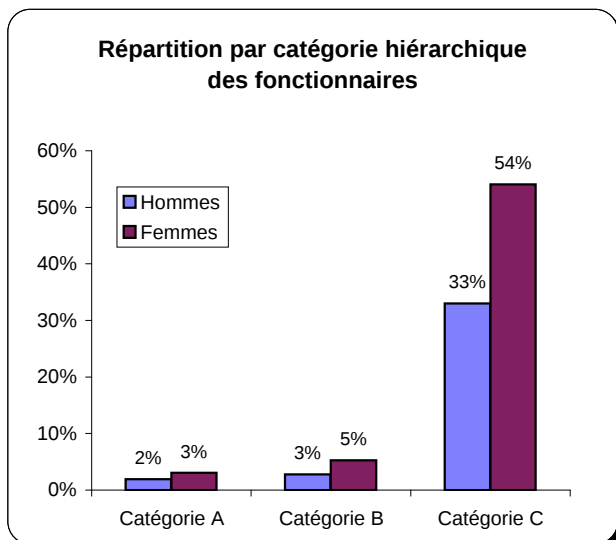
Agents en position d'activité (tous statuts)	4823
Fonctionnaires (titulaires et stagiaires)	3396
Non titulaires occupant un emploi permanent	825
Dont : agents remplaçants	168
Autres agents (n'occupant pas un emploi permanent)	602

Structure de l'effectif :

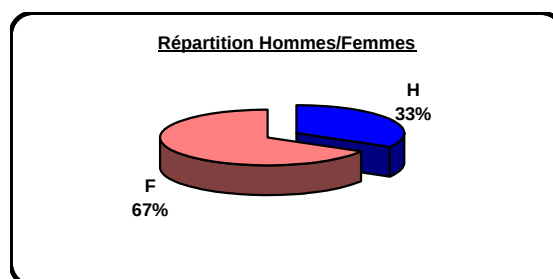
Répartition par filière



Répartition par catégorie hiérarchique



Répartition des effectifs par sexe



Taux d'encadrement (par sexe)

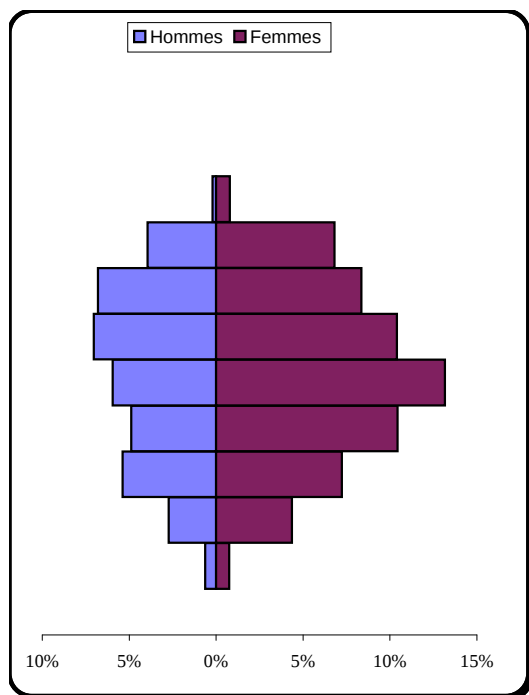
Le taux d'encadrement est obtenu en divisant l'effectif des cadres (agents de catégorie A et B) par l'effectif total

Fonctionnaires		
Hommes	Femmes	Tous agents
12,50%	13,28%	12,99%

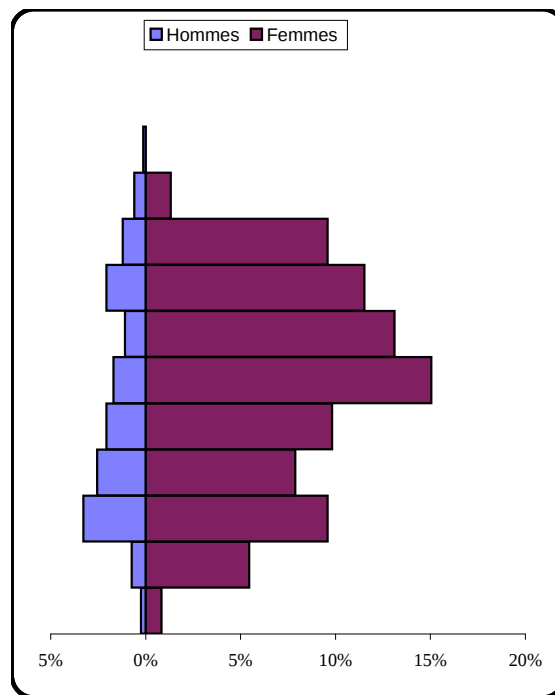
Non titulaires		
Hommes	Femmes	Tous agents
41,13%	10,09%	14,85%

Pyramide des âges

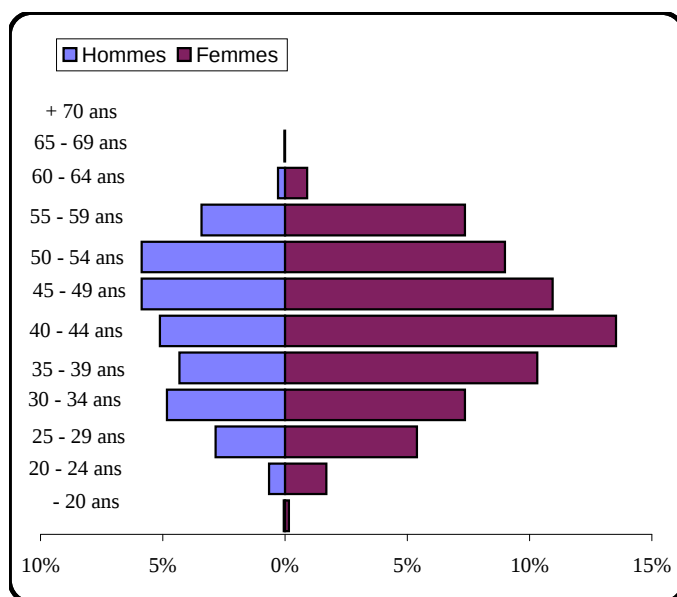
Fonctionnaires



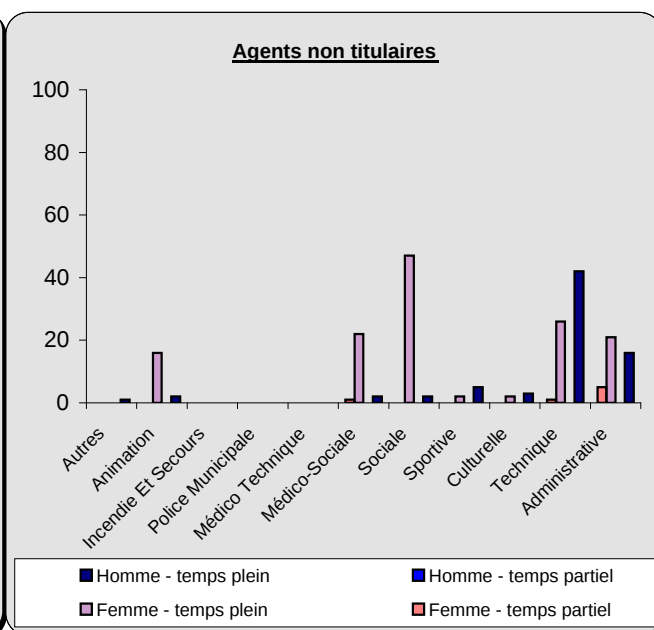
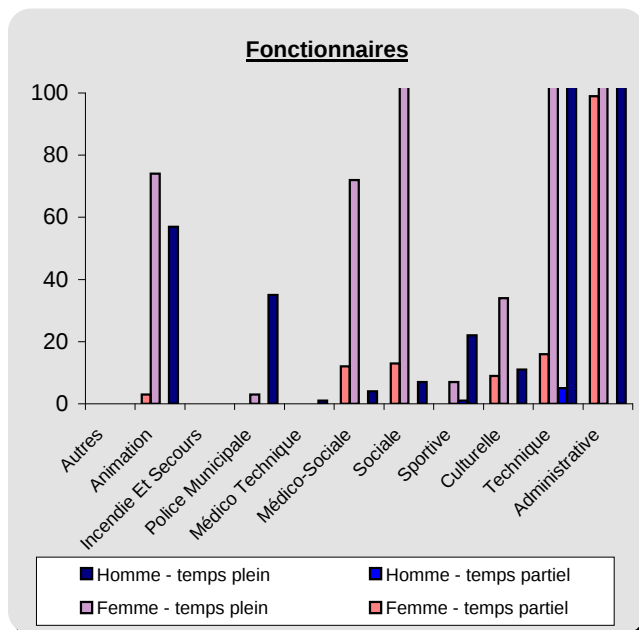
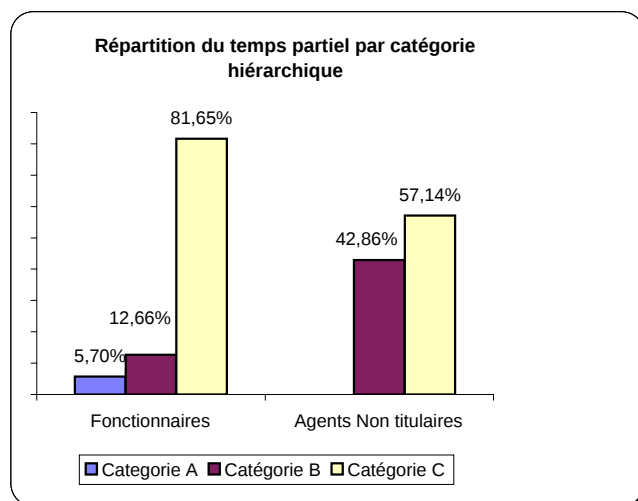
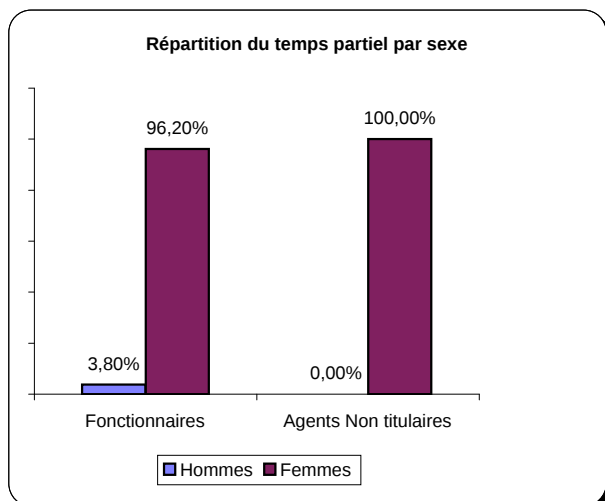
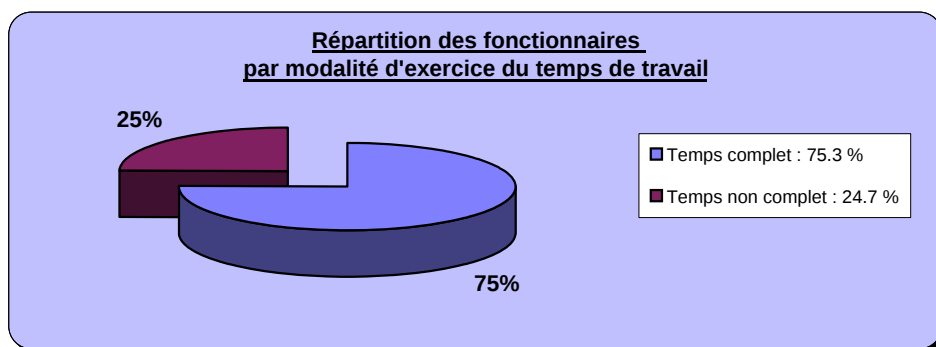
Non titulaires



Tous les agents permanents



Répartition par type de temps de travail



6	Hommes (titulaires) travaillent à temps partiel
0%	de ceux-ci bénéficient d'un temps partiel de droit ou d'une CPA

0	Hommes (non titulaires) travaillent à temps partiel
-	de ceux-ci bénéficient d'un temps partiel de droit ou d'une CPA

152	Femmes (titulaires) travaillent à temps partiel
14%	de celles-ci bénéficient d'un temps partiel de droit ou d'une CPA

7	Femmes (non titulaires) travaillent à temps partiel
14%	de celles-ci bénéficient d'un temps partiel de droit ou d'une CPA

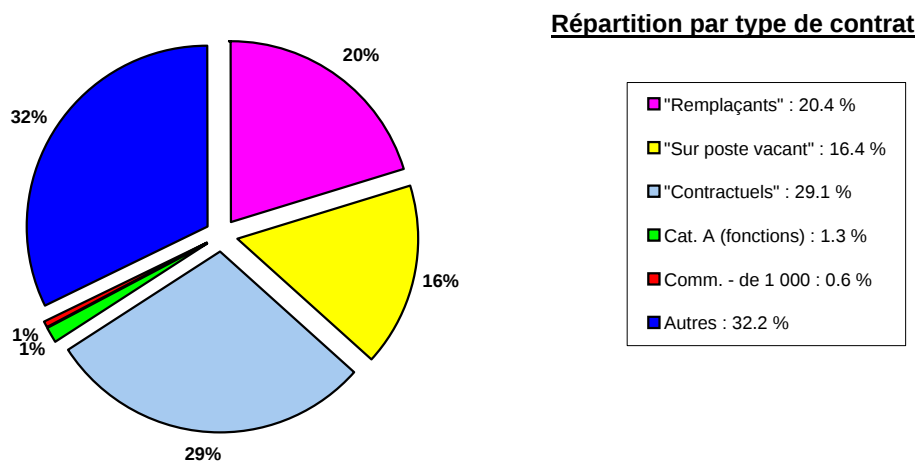
II - Agents non titulaires occupant un emploi permanent - Zoom

Effectif - Répartition par type de contrat :

Nombre d'agents non titulaires occupant un emploi permanent (au 31 décembre 2007)	825
---	-----

Loi de 84, article 3	1er alinéa	"Remplaçants"	168
		"Sur poste vacant"	135
	4e alinéa	"Contractuels"	240
	5e alinéa	Non titulaires de cat. A (selon fonctions / besoins de service)	11
	6e alinéa	Agents recrutés dans les communes de moins de 1 000 habitants	5

Art. 38, 38 bis, 47, 136, Pacte...	Autres non titulaires	266
------------------------------------	-----------------------	-----



III - Autres personnels non titulaires (droit public et droit privé) occupant un emploi non permanent - Zoom

Nombre d'agents non titulaires occupant un emploi non permanent (au 31 décembre 2007)	602
---	-----

Collaborateurs de cabinet	0
Assistants maternels	0

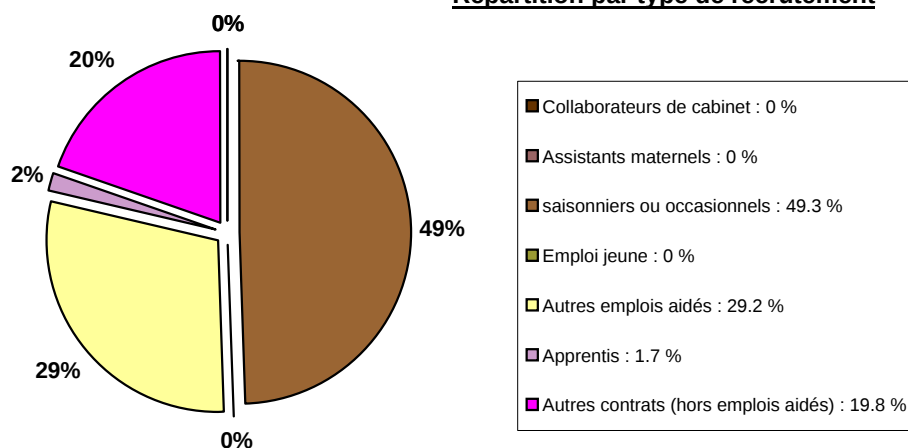
Emplois saisonniers ou occasionnels	297
-------------------------------------	-----

Contrats aidés (de droit privé)	Contrat emploi-solidarité (CES)	2
	Contrat emploi-consolidé (CEC)	9
	Emploi-jeune (CEJ)	0
	Contrat d'insertion - Revenu minimum d'activité (CI-RMA)	0
	Contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE)	85
	Contrat d'avenir (CA)	80

Apprentis	10
-----------	----

Autres contrats (hors emplois aidés)	119
--------------------------------------	-----

Répartition par type de recrutement



IV - Agents en position statutaire particulière (détachement, mise à disposition, congé parental...)

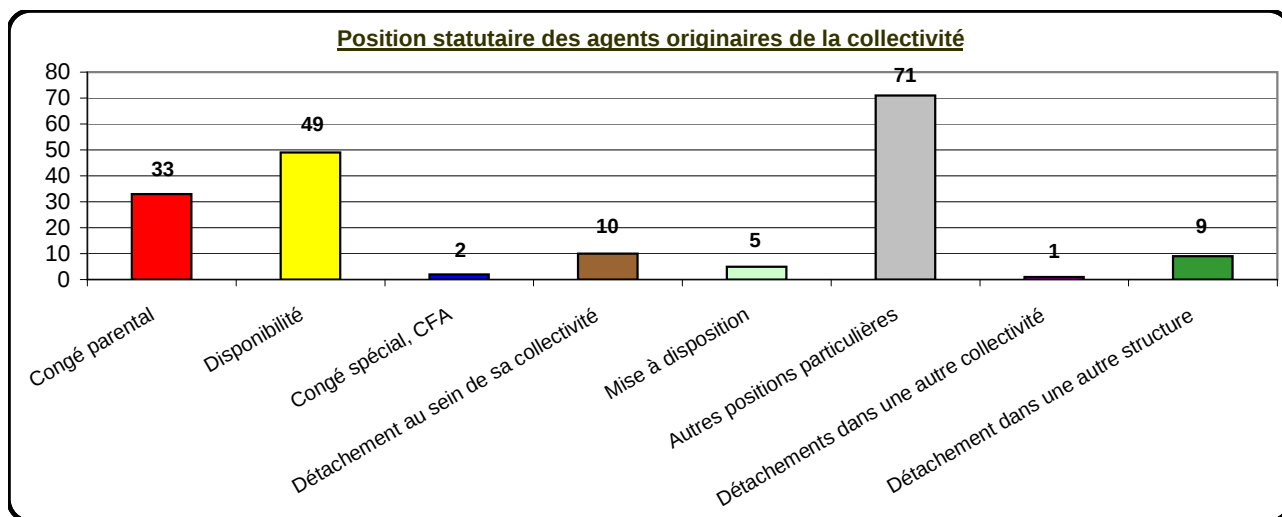
Nombre total d'agents en position statutaire particulière : 236

Agents originaires de la collectivité :

Nombre total d'agents originaires de la collectivité, en position statutaire particulière	180
---	-----

Congé parental	33
Disponibilité	49
Congé spécial, congé de fin d'activité (CFA)	2
Agents détachés au sein de leur propre collectivité (sur emploi fonctionnel ou de cabinet)	10
Agents mis à disposition d'autres structures	5
Autres positions statutaires particulières (hors-cadres, prise en charge...)	71

Agents détachés dans une autre structure...	Fonction publique de l'Etat (FPE)	4
	Fonction publique hospitalière (FPH)	4
	Autre collectivité	1
	Autres structures	1

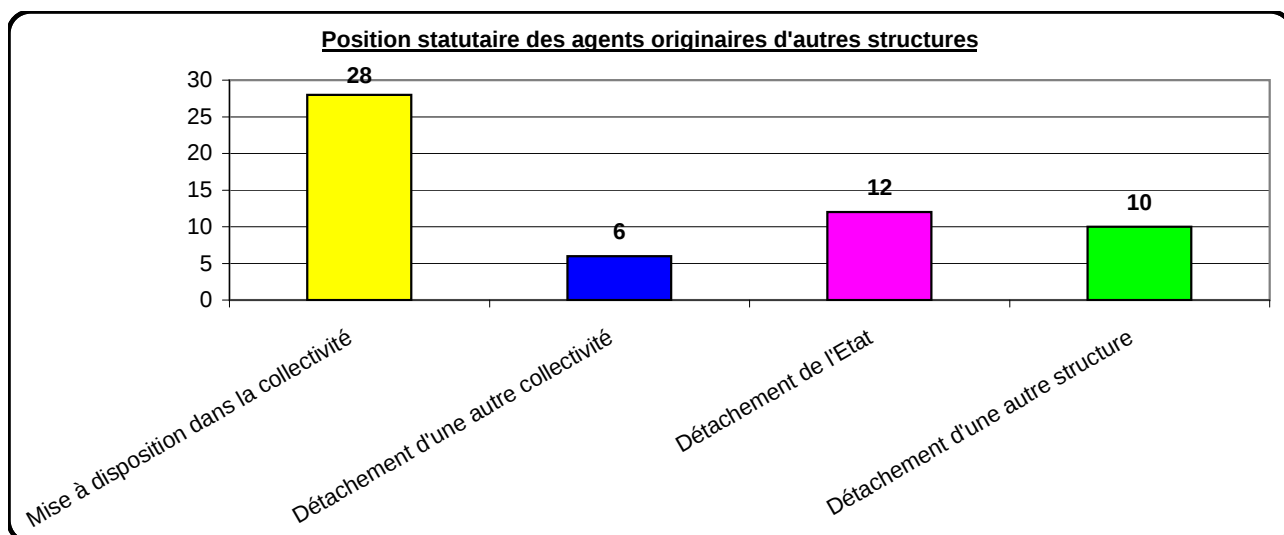


Agents originaires d'autres structures :

Nombre total d'agents originaires d'autres structures, en position statutaire particulière	56
--	----

Mises à disposition dans votre collectivité	28
<i>Dont : originaires de l'Etat</i>	7

Agents détachés dans votre collectivité et originaires...	De la Fonction publique de l'Etat (FPE)	12
	De la Fonction publique hospitalière (FPH)	8
	D' une autre collectivité	6
	D'autres structures	2



MOUVEMENTS

V - Flux - Agents occupant un emploi permanent

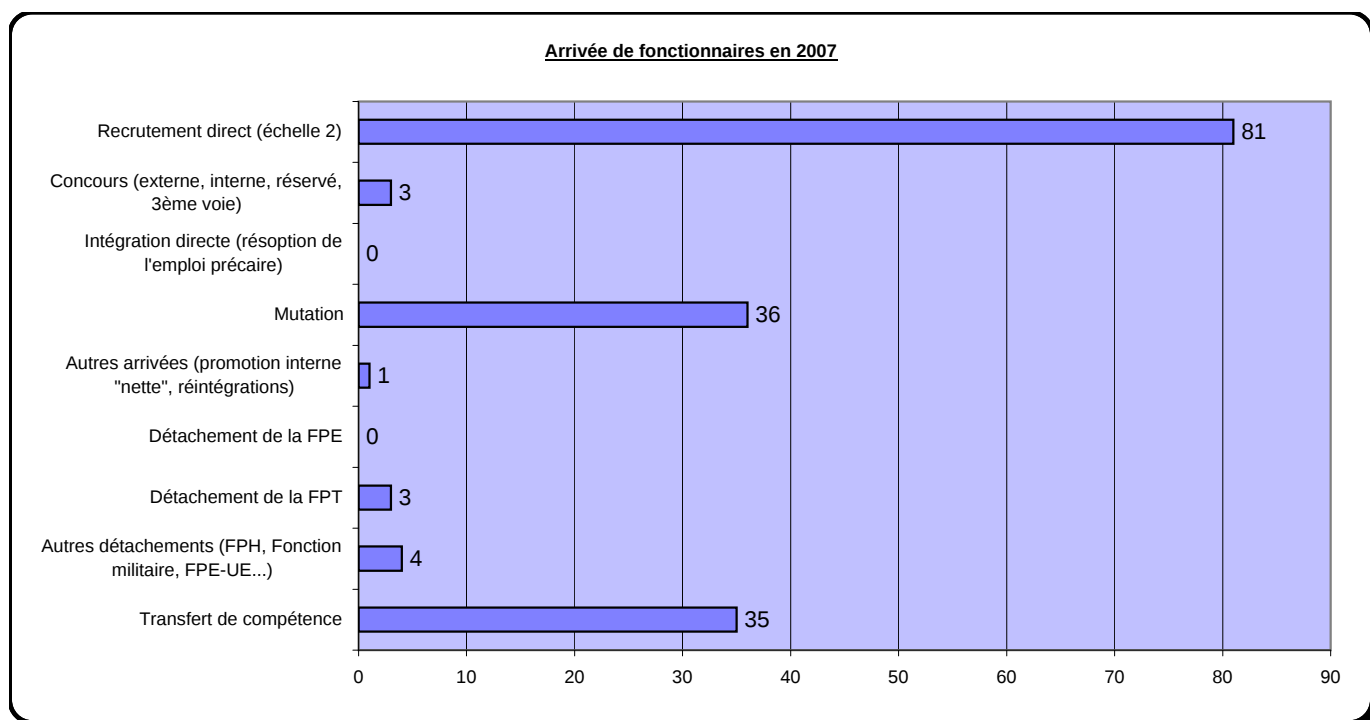
Evolution de l'effectif en 2007 :

	Effectif (calculé) au 1er janvier 2007	Arrivées au cours de l'année	Départs au cours de l'année	Effectif au 31 décembre 2007
Fonctionnaires	3364	+ 163	- 131	3396
Agents non titulaires occupant un emploi permanent	795	+ 172	- 142	825
Total (emploi permanent)	4159	+ 335	- 273	4221

	Variation de l'effectif permanent au cours de l'année 2007	
Fonctionnaires	L'effectif de fonctionnaires a évolué de 32 agents	soit : 1,0%
Agents non titulaires occupant un emploi permanent	L'effectif de non titulaires a évolué de 30 agents	soit : 3,8%
Total (emploi permanent)	L'effectif total a évolué de 62 agents	soit : 1,5%

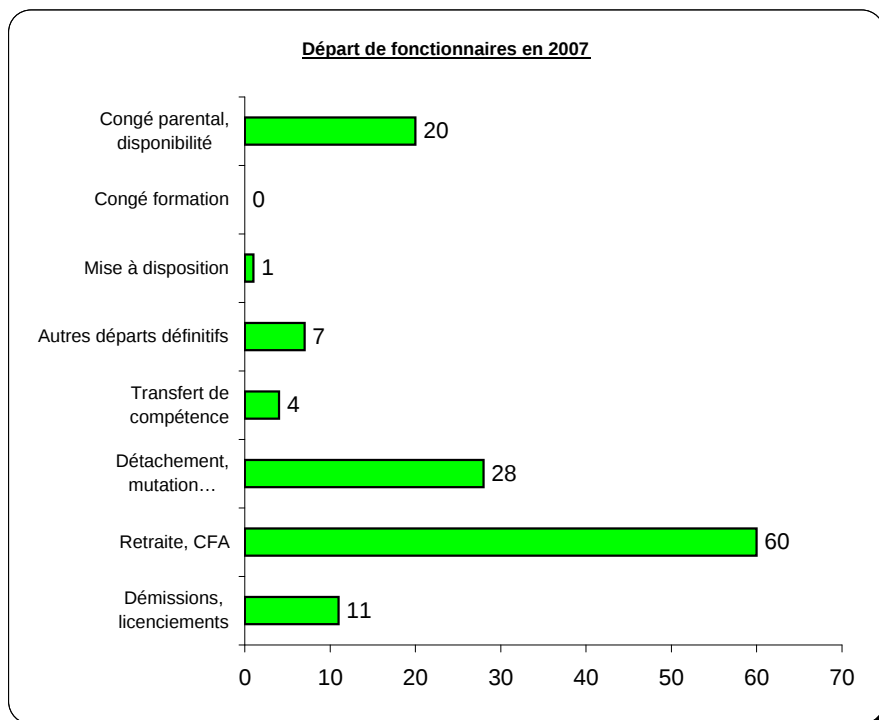
Détail des flux - Entrées :

Arrivée de fonctionnaires en 2007	163
Arrivée d'agents non titulaires (hors remplaçants) en 2007	172
Recrutement de remplaçants en 2007	107

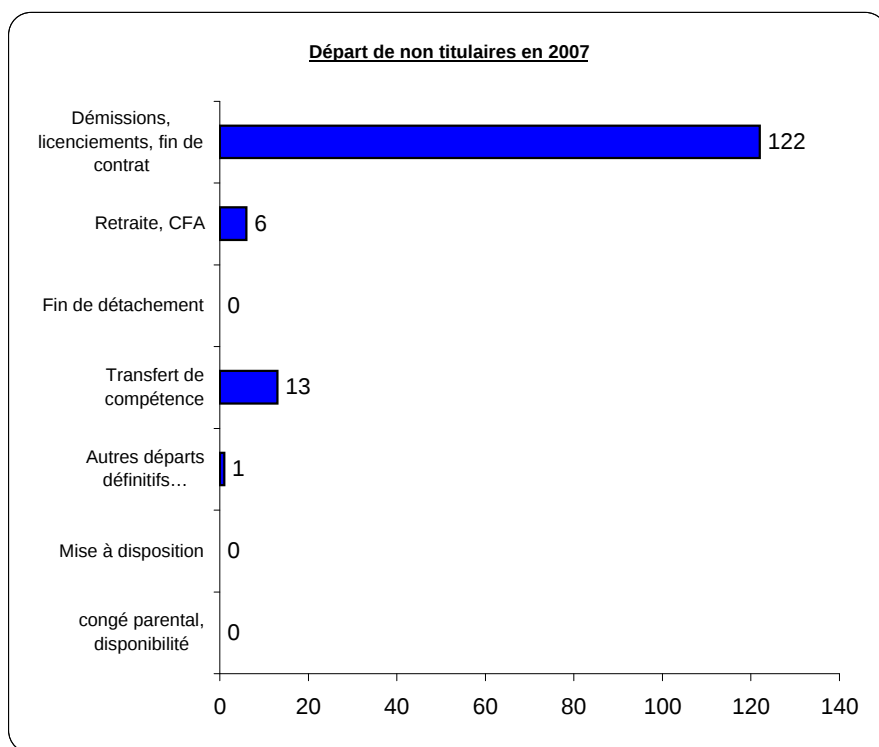


Détail des flux - Sorties :

Départ de fonctionnaires	131
---------------------------------	------------



Départ d'agents non titulaires occupant un emploi permanent	142
--	------------



TRAVAILLEURS HANDICAPES

VI - Travailleurs handicapés - Inaptitude - Reclassement *Effectif sur emploi permanent*

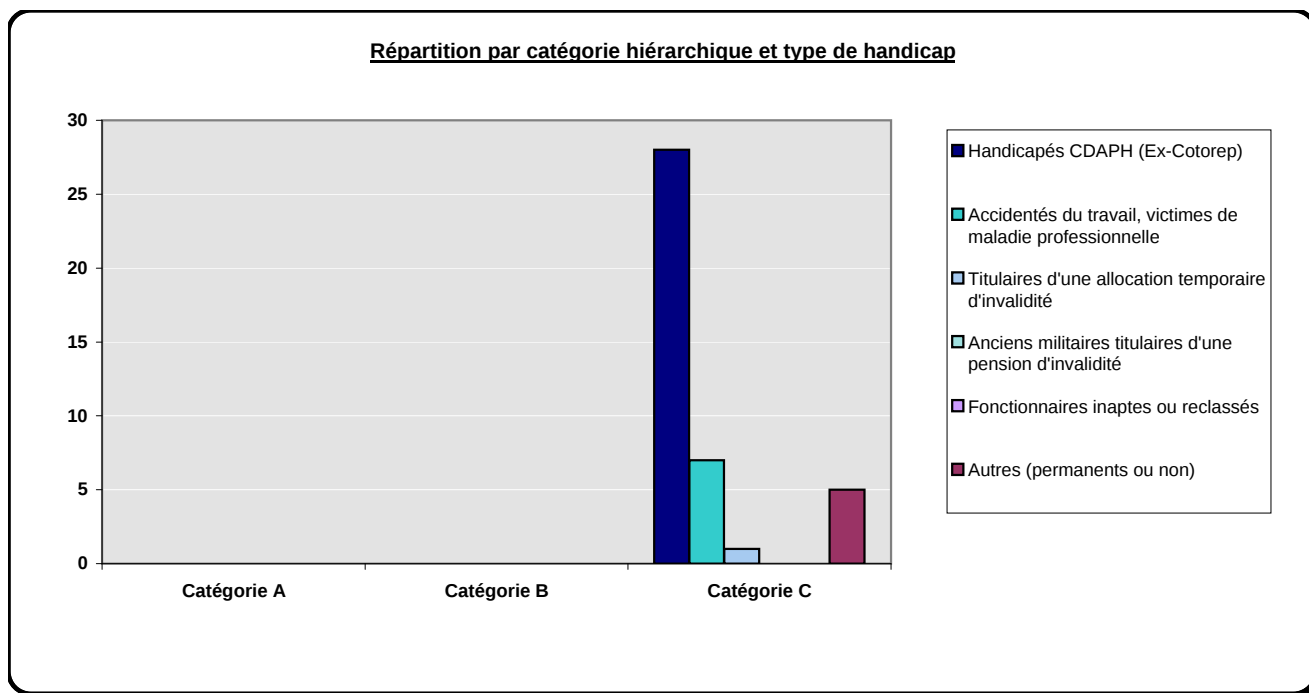
Taux d'emploi de travailleurs handicapés :

En 2007, les collectivités employaient :	41	Travailleurs handicapés (sur emplois permanents)
Les passations de marché avec des établissements de travail protégé comptent pour :	20,2	Equivalent(s)-bénéficiaire(s)

Dans les collectivités, le taux d'emploi de travailleurs handicapés s'élevait à :	1%	Le taux légal (collectivités de plus de 20 agents) est de 6 %
---	----	---

Par ailleurs, en 2007, les collectivités employaient :	0	Autres travailleurs handicapés (apprentis...)
--	---	---

Structure de l'effectif :



Reclassement - inaptitude :

Demandes de reclassement en 2007	19
Reclassements décidés en 2007	6
Autres mesures individuelles (inaptitude, mi-temps thérapeutique, aménagement d'horaire, mise en disponibilité d'office. NB : un même agent a pu bénéficier de plusieurs mesures la même année)	72

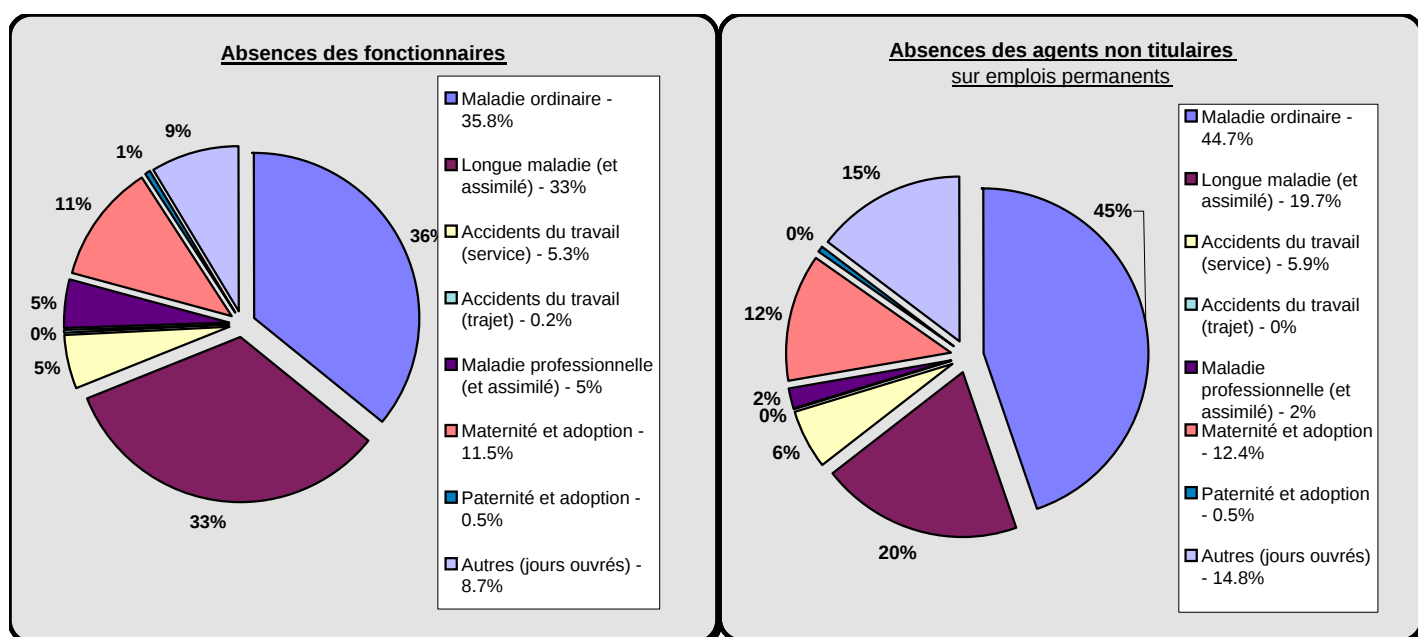
ABSENTEISME

VII - Absences au travail

(Agents occupant un emploi permanent - décomptes en jours ouvrés - hors absences syndicales)

Décompte des jours d'absence - Répartition par type d'absence :

Maladie ordinaire	37471.5 jours
Longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie	31619 jours
Accidents de travail (imputables au service ou au trajet), maladies professionnelles	10252 jours
Maternité, paternité, adoption	12276 jours
Autres raisons (hors absences syndicales)	9654



Structure des absences :

Fonctionnaires		Agents non titulaires occupant un emploi permanent (Emploi non classables inclus)
3 396	<i>Effectif au 31 décembre (Rappel)</i>	825
23.51 jour(s) moyen(s) par agent	Toutes absences (hors "autres raisons")	14.27 jour(s) moyen(s) par agent
9.22 jour(s) moyen(s) par agent	Maladie ordinaire	7.49 jour(s) moyen(s) par agent
2.7 jour(s) moyen(s) par agent	Accidents du travail - Maladies professionnelles	1.32 jour(s) moyen(s) par agent

CONDITIONS DE TRAVAIL
-
ACCIDENTS DU TRAVAIL
-
LOGEMENTS DE FONCTION

VIII - Prévention des risques professionnels

Exposition au risque :

Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service (pour l'année 2007)	46
Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (concedées en 2007)	3
Nombre de décès imputables au service (en 2007)	0

Acteurs de la prévention :

ACMO (nommés dans les collectivités)	196
Nombre d'interventions des ACFI dans les collectivités en 2007	69
Médecins de prévention intervenus dans la collectivité en 2007	47
Autres personnels affectés à la prévention intervenus dans la collectivité en 2007 (animateurs, formateurs, conseillers...)	10

Prévention des risques : dépenses en matière d'hygiène et de sécurité :

Formations (ACMO, habilitations, membres du CHS...)	36 371 €
Autres dépenses (EPI, interventions, amélioration des conditions de travail...)	167 770 €

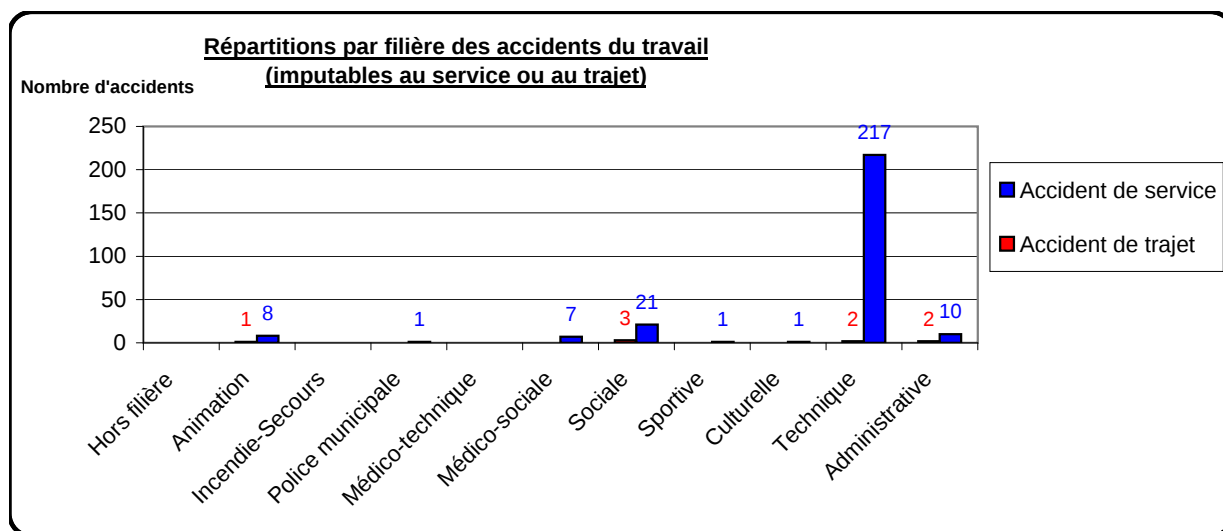
Soit :	42 €	Par agent permanent travaillant dans la collectivité au 31 décembre 2007
--------	------	--

IX - Accidents du travail - Imputables au service ou au trajet

Nombre total d'accidents du travail pour l'année 2007 :

En 2007 la collectivité a connu :	23	accident(s) imputable(s) au service
En 2007 la collectivité a connu :	1	accident(s) imputable(s) au trajet
Soit un taux d'occurrence de :	1	accident(s) pour 100 agents (travaillant dans votre collectivité au 31 décembre 2007)

Accidents du travail - Analyse structurelle :



X - Logements de fonction (Accordés pour nécessité ou utilité de service)

Logement(s) de fonction accordé pour nécessité absolue de service	10
Logement(s) de fonction accordé pour utilité de service	6

FORMATION

XI- Formation (Tous statuts - agents occupant un emploi permanent - hors congé formation)

Jours de formation :

Nombre total de jours de formation (tous agents)	8662
---	------

Nombre total de jours de formation (agents occupant un emploi permanent)	8047
Nombre total de jours de formation (cat. A)	673
Nombre total de jours de formation (cat. B)	2237
Nombre total de jours de formation (cat. C, dont PACTE)	5133

Nombre total de jours de formation (agents n'occupant pas un emploi permanent)	616
Dont : nombre de jours de formation suivis par les assistants maternels	0

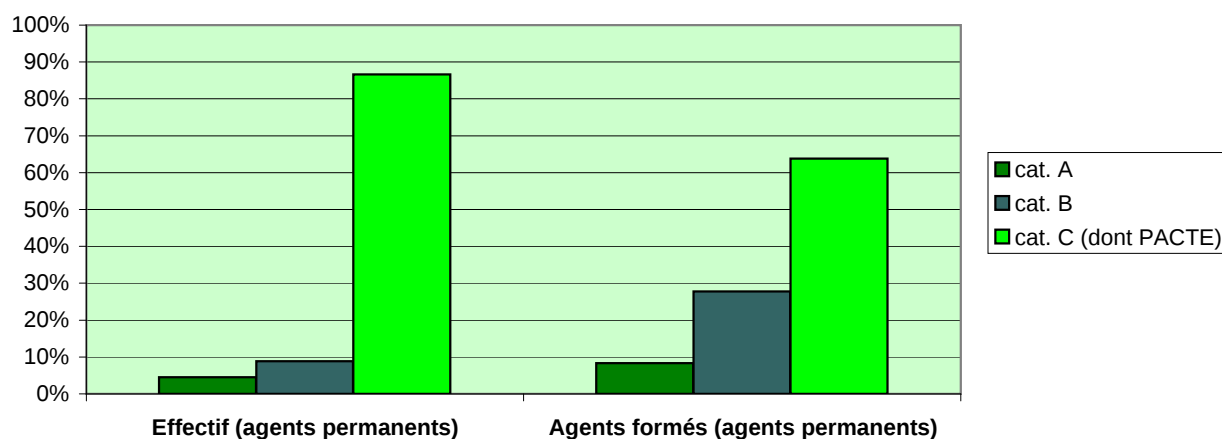
Nombre moyen de jours de formation par agent occupant un emploi permanent	1,9
Nombre moyen de jours de formation (cat. A)	3,6
Nombre moyen de jours de formation (cat. B)	6,0
Nombre moyen de jours de formation (cat. C, dont PACTE)	1,4

Nombre moyen de jours de formation par agent formé occupant un emploi permanent	6,3
Nombre moyen de jours de formation par agent formé (cat. A)	7,2
Nombre moyen de jours de formation par agent formé (cat. B)	12,9
Nombre moyen de jours de formation par agent formé (cat. C, dont PACTE)	5,1

Agents partis en formation par catégorie hiérarchique :

Agents partis en formation (au moins un jour) en 2007	1284
Agents n'ayant suivi aucun jour de formation en 2007	2937

Structure de l'effectif et structure de l'effectif parti en formation

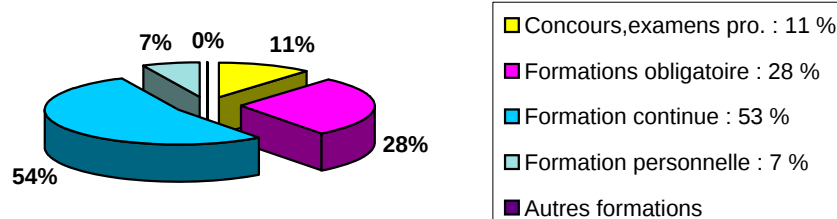


Agents partis en formation par type de formation :

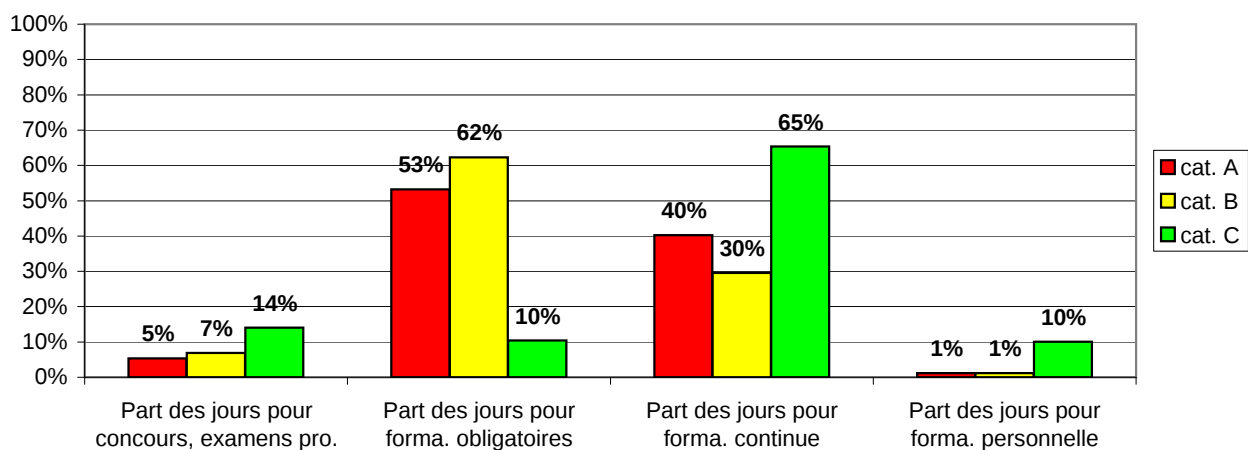
Nombre **total** de jours de formation

8043

Répartition des journées par type de formation



**Répartition des journées de formation
par type de formation et catégorie hiérarchique des agents (hors agents non classables)**



Organismes formateurs (maîtrise d'ouvrage de l'action de formation) :

Nombre **total** de jours de formation (tous agents, rappel)

8043

CNFPT (au titre de la cotisation obligatoire)

55%

CNFPT (au-delà de la cotisation obligatoire)

5%

Collectivité (formateur interne ou non)

6%

Autres organismes (prestataires extérieurs)

33%

Dépenses de formation :

Total des sommes investies au titre de la formation (y compris les frais de déplacement)

1 534 609 €

Dépense moyenne par jour de formation

177,17 €
par jour

XII - Validation des acquis et des exp. (VAE), reconnaissance de l'expérience prof. (REP)**Validation des acquis et des expériences** (tous agents)

La **validation des acquis et de l'expérience professionnelle (VAE)** permet aux agents pouvant justifier d'une expérience professionnelle de la transformer en un diplôme. Un dossier doit être, pour cela, présenté à une commission placée auprès de la structure délivrant le diplôme sollicité par l'agent (école, université ...)

Dossiers de VAE déposés en 2007	20
Dossiers ayant débouché sur une VAE dans l'année	8

Reconnaissance de l'expérience professionnelle en 2007 (tous agents)

La **reconnaissance de l'expérience professionnelle (REP)** permet de remplacer le diplôme nécessaire pour accéder à un cadre d'emplois par une expérience professionnelle reconnue par une commission spécialisée placée auprès de l'organisateur du concours concerné.

Dossiers de REP déposés par les agents	0
Dossiers en cours de traitement	0
Dossiers ayant débouché sur une REP dans l'année	0

Congés de formation - Bilans de compétence

Congés de formation demandés dans l'année	668
Congés de formation acceptés par la collectivité	633
Congés de formation acceptés par les organismes de formation	550

Nombre de bilans de compétence financés par la collectivité	4
---	---

DROIT SYNDICAL
-
ACTION SOCIALE

XIII - Droit syndical**Exercice du droit syndical - Conflits sociaux**

Journées d'autorisations spéciales d'absence en 2007(en journées-agents)	59
Nombre total de jours de grève en 2007 (en journées-agents)	69
Part des journées de grève liées à un mot d'ordre strictement local	17%
Nombre total de jours de grève en 2006 (en journées-agents)	85
Part des journées de grève liées à un mot d'ordre strictement local	0%

XIV - Action sociale**Montants versés par la collectivité au titre de l'action sociale**

Aux comités d'œuvres sociales (propre à votre collectivité ou organismes intercollectivités)	491 081 €
Prestations sociales versées par la collectivité (chèque-vacance, aide à la famille...)	146 842 €
Subventions aux mutuelles	23 911 €

Soit :	137.22 €	<i>Par agent permanent travaillant dans la collectivité au 31 décembre 2007</i>
--------	-----------------	---