

Hebdomadaire thématique statutaire Questions-Réponses

# POST-IT JURIDIQUE



#### • Le décret 2020-529 du 5 mai 2020 assouplit-il les conditions du congé parental ?

**OUI,** car la durée du congé peut être inférieure à 6 mois, la demande de renouvellement peut être formulée dans le délai d'un mois précédant le renouvellement.

| Congé parental                | Avant              | Désormais                     |  |
|-------------------------------|--------------------|-------------------------------|--|
| Durée du congé                | périodes de 6 mois | périodes de <b>2 à 6 mois</b> |  |
|                               | renouvelables      | renouvelables                 |  |
| Demande de renouvellement     | au moins 2 mois à  | 1 mois à l'avance             |  |
|                               | l'avance           | i mois a ravance              |  |
| Entretien avant réintégration | 2 mois avant la    | 4 semaines avant la           |  |
|                               | réintégration      | réintégration                 |  |

### • Le décret 2020-529 du 5 mai 2020 assouplit-il les conditions de la disponibilité de droit pour élever un enfant ?

**OUI**, car le parent qui le souhaite pourra être placé en disponibilité jusqu'aux 12 ans de l'enfant au lieu de 8 ans.

| Disponibilité pour élever un<br>enfant | avant          | Désormais       |
|--|----------------|-----------------|
| âge de l'enfant                        | moins de 8 ans | moins de 12 ans |

# • Le fonctionnaire conserve-t-il ses droits à avancement, lors d'une disponibilité pour élever un enfant, ou d'un congé parental ?

**OUI,** même si en principe un fonctionnaire placé en position de disponibilité cesse de bénéficier de ses droits à avancement.

Cependant, par dérogation à ce principe, le fonctionnaire qui bénéficie d'une disponibilité pour élever un enfant ou d'un congé parental, conserve, au titre de ces deux positions, l'intégralité de ses droits à avancement, dans la limite d'une durée de 5 ans pour l'ensemble de sa carrière. Cette période est assimilée à des services effectifs dans le cadre d'emplois (art 75-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, issu de la loi n°2019-828 du 6 août 2019).

## • Le fonctionnaire conserve-t-il ses droits à retraite, lors d'une disponibilité pour élever un enfant, ou d'un congé parental ?

**OUI,** le temps passé en disponibilité de droit pour élever un enfant, ou en congé parental, entre en compte dans la constitution du droit à pension de retraite, dans la limite de 3 ans par enfant né ou adopté à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2004.